

Politika SER

Společnosti skupiny Foxconn patří k největším výrobcům zařízení informačních technologií na světě. Uvědomují si významnost své role na trhu a z ní vyplývající odpovědnost vůči společnosti a svým zaměstnancům. Za tímto účelem společně vytvořily a zavedly, s využitím svých nejlepších znalostí a zkušeností, jednotný systém řízení pracovně právních vztahů, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí, etiky a zachování kontinuity činností, a to v souladu s Kodexem chování RBA (Responsible Business Alliance).

Hlavními zásadami a závazky integrovaného systému řízení společností skupiny Foxconn jsou:

- Dodržování lidských práv zaměstnanců, stanovené pracovní doby a doby odpočinku, spravedlivé vyplácení mezd a odměn zaměstnancům za odvedenou práci v souladu s právními předpisy; respektování práv zaměstnanců na svobodu sdružování a důstojné zacházení s nimi; zákaz využívání jakékoli formy nucené práce nebo otrocké práce (včetně dlužního otroctví) či práce spojené s nevýhodnými podmínkami pro zaměstnance, nedobrovolné práce ve vězení, otroctví nebo obchodování s lidmi (včetně přepravy, ukrývání, najímání, přesunu nebo získávání lidí na práci nebo služby za použití výhrůžek, síly, nátlaku, únosu či podvodu); zákaz dětské práce, diskriminace, obtěžování, krutého a nelidského zacházení.
- Dosahování shody s požadavky společenské odpovědnosti a obchodního úspěchu na trhu za dodržování nejvyšších norem etického chování včetně poctivého podnikání, netolerance jakéhokoliv protiprávního jednání a jakýchkoliv forem neoprávněného prospěchu včetně úplatkářství a korupce, vydírání, zpronevěry či praní špinavých peněz; transparentního zveřejňování pravdivých informací a netolerance jakéhokoliv falšování, zkreslování či zneužití informací; ochrany duševního vlastnictví, osobních údajů a soukromí všech spolupracujících osob; spravedlivého obchodu, reklamy a hospodářské soutěže; ochrany identity oznamovatelů a zákazu jakýchkoliv odvetných opatření vůči nim; stejně jako odpovědného získávání materiálů.
- Vytváření bezpečných a zdravích nepoškozujících pracovních podmínek, které budou předcházet vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání s ohledem na charakter rizik a vykonávaných činností; zvyšování kvalifikací zaměstnanců i s ohledem na osobní odpovědnost za vykonávanou práci; řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti pravidelnými kontrolami pracovišť a řešením podnětů ze strany zaměstnanců.
- Ochrana životního prostředí, rozpoznávání, monitorování a minimalizování nebo úplné vyloučení zdrojů znečištění; udržování v platnosti a aktualizování veškerých povolení; monitorování a regulování vypouštěných emisí, stanovování a regulování nebezpečných látek, dodržování stanovených hodnot specifických látek ve výrobcích a šetření energiemi.
- Spolupráce s místními komunitami, podpora projektů a sdružení, které se soustřeďují především na pomoc nemocným, zdravotně či sociálně handicapovaným a organizacím pro výchovu a vzdělávání dětí a mládeže.

- Zavedení systému kontinuity činností, který předchází výpadkům klíčových služeb, zavádí strategie ke snížení dopadů narušení dodávek klíčových služeb, chrání fyzickou infrastrukturu i zdraví zaměstnanců a tím ochraňuje zájmy všech zainteresovaných stran společností skupiny Foxconn.
- Dodržování a monitorování veškerých národních a mezinárodních zákonných norem a předpisů, příslušných závazných požadavků a jiných požadavků vztahujících se k činnostem společností skupiny Foxconn a identifikovaným rizikům a aspektům.
- Udržování povědomí zaměstnanců a ostatních zainteresovaných stran, včetně dodavatelů služeb a materiálu, o SER politice a současně vyžadování plnění všech jejích zásad.
- Sdělování SER politiky všem obchodním partnerům, návštěvníkům a veřejnosti.
- Provádění pravidelných identifikací, hodnocení a monitoringu rizikových faktorů, které mohou mít nepříznivý dopad na kteroukoli oblast programu SER, ověřování přijatých preventivních a nápravných opatření, zda v dostatečné míře minimalizují nepříznivé dopady rizik.
- Provádění pravidelných kontrol na pracovištích, školení zaměstnanců a praktických nácviků za účelem ověření funkčnosti všech prvků a odhalování slabých míst systému řízení.
- Průběžný sběr zpětné vazby od zaměstnanců, zaměstnanců dodavatelů a veřejnosti prostřednictvím různých nástrojů (včetně umožnění vznést podnět anonymní formou) s cílem zajistit neustálé zlepšování a řešení případných podnětů či stížností.
- Zapojení zaměstnanců a jejich zástupců do rozhodovacího procesu při vývoji, plánování, zavádění, hodnocení a realizaci zlepšování (např. v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zlepšování pracovních podmínek a pracovního prostředí ad.).
- Pravidelné přezkoumávání SER politiky a stanovování cílů a programů za účelem neustálého zlepšování.
- Udržování platné a aktuální dokumentace systému řízení.

Dne 1. února 2021.