

Živý Foxconn

Číslo 3 | září 2021

Erdenetuya
Myagmarjav

**Když se
cizina stane
domovem**

Jsme #FoxconnFamily!

Příběhy z dálných světů

V Pardubicích jsme spustili výrobu tiskáren

FOXCONN



Lenka
Brychtová

Šéfredaktorka

Milé kolegyně, milí kolegové,

věřím, že jste si užili léto plné pohody a příjemných dní strávených s rodinou a přáteli. Přestože doba svobodnému cestování bez jakýchkoliv omezení stále ještě nenahrává, měli jsme letos větší možnost vyrazit mimo domov než loni – ať už jsme zvolili pobyt v rámci naší domoviny, nebo jsme se rozhodli navštívit vzdálenější kouty světa.

Osobně jsem velkým příznivcem poznávání nových krajů, cizích kultur a rozdílných způsobů života. Možnost setkat se s lidmi z jiných zemí však máme i u nás, ve Foxconnu. Věřili byste, že se můžete v naší společnosti setkat s kolegy bezmála třiceti různých národností? A právě na toto téma jsme se zaměřili v aktuálním vydání našeho časopisu.

Několik kolegů, kteří v České republice našli svůj druhý domov, jsme požádali, aby se s námi podělili o své životní příběhy. A nezůstalo jen u toho. Cestovatelé jistě uvítají doporučení na místa, která by neměli minout, pokud zavítají do jejich rodné vlasti. Přeneste se spolu s námi do vzdálených míst... A kdo ví, třeba získáte inspiraci na svoji příští dovolenou.

Přeji příjemné čtení!

Obsah

- 4 Soutěž: Vyhraje s Živým Foxconnem**
- 6–7 Ve Foxconnu je celý svět**
- 8–9 ... a ještě pár zajímavostí!**
- 17 Nakupujte po internetu bezpečně**
- 18–20 Průzkum spokojenosti v roce 2021**
- 22–23 Denní dění v divizích Foxconnu**
- 28–29 Týden plný sportu a zábavy – Sportovní park 2021**
- 32–33 Poznej nás**
- 36–37 Hurá do neznáma**
- 38 Soustředte se, prosím!**

Patříme mezi TOP odpovědné firmy

Pardubický kraj a Koalice nevládek Pardubicka (KONEP) už podesáté vyznamenaly dobrovolníky z řad občanů, neziskové organizace a odpovědné firmy, kteří v roce 2020 přispěli k rozvoji dobrovolnictví a neziskového sektoru v kraji. A Foxconn byl vyhlášen mezi nimi.

Slavnostní vyhlášení TOP 10 společensky odpovědných firem v Pardubickém kraji muselo být loni kvůli pandemii koronaviru odloženo a nakonec proběhlo až 15. června 2021. Oceněné vybrala z došlých nominací nezávislá komise složená ze zástupců neziskového, podnikatelského a veřejného sektoru. Komisi každoročně jmenuje radní Pardubického kraje Pavel Šotola, který je zodpovědný za sociální péči a neziskový sektor. Společnost Foxconn v roce 2020 pomáhala organizacím v obou regionech, kde působí. Její podpora komunity jen na Pardubicku přesáhla částku 2,2 milionu Kč a spočívala především ve finanční a materiální pomoci. ■



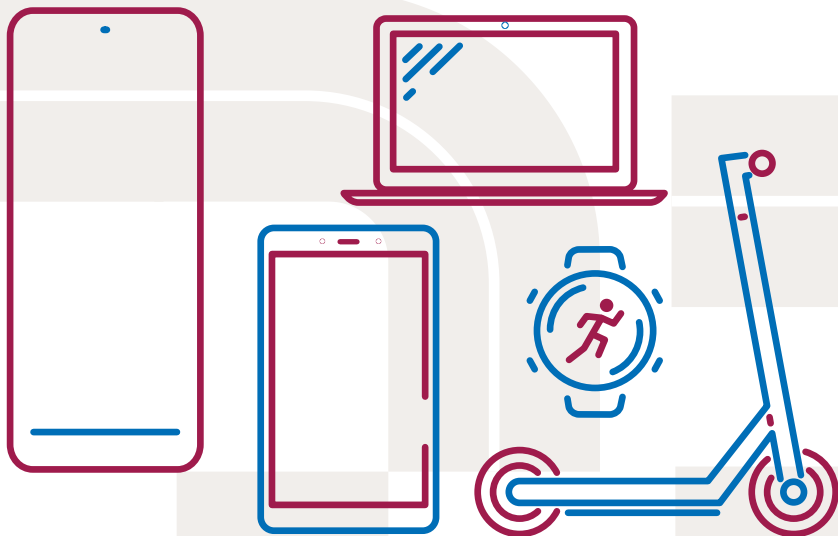
Text: Pavel Kožený, PR a komunikace

Kalendář událostí do konce roku 2021

6. října	Zero Defect Day #2 – druhá akce v divizi F s cílem šíření a prohlubování kultury nulových vad. Bude zaměřena na výrobní oblast Racků pod vedením specializovaného „Tiger týmu“.
14. října	Světový den standardů
16.–31. října	Sebehodnocení všech IL zaměstnanců a manažerů v rámci PMGM.
20. října	Do tohoto data nám zasílejte odpovědi na soutěžní otázku z aktuálního vydání časopisu a získáte atraktivní výhry v celkové hodnotě 60 000 Kč!
8.–12. listopadu	Máte zajímavé nápady, které nebyly doposud realizovány? Zapojte se do Fnovation weeku . Více informací najdete uvnitř časopisu.
21. listopadu (8.00) až 22. listopadu (4.00)	Pravidelná odstávka IT systémů – kompletní nedostupnost IT služeb poskytovaných oddělením Software Delivery a ICT.
1.–30. listopadu	Finální hodnocení IL zaměstnanců a manažerů pro rok 2021. Při osobních schůzkách dojde ke zhodnocení nastavených pracovních a rozvojových cílů a také jejich kompetencí.
1.–30. listopadu	Movember je každoroční charitativní akce, která zvyšuje povědomí o zdraví mužů. Ti se na začátku listopadu oholí a do konce měsíce si nechají růst knírek.
5. prosince	Mezinárodní den dobrovolníků
prosinec	Tradiční vánoční nadílka pro děti z dětského domova v Pardubicích a seniory z Domova Barbora.

Vyhrajte s Živým Foxconnem

ceny v celkové hodnotě 60 000 Kč



Téma 3. kola: Vavříny

Víte, proč lidé za své úspěchy sbírají vavříny? A jak došlo k tomu, že jsou spojovány s vítězi? Abychom našli původ tohoto symbolu, musíme se vrátit až do antických dob. Vavřín je nevysoký strom, který roste na území Malé Asie, na pobřeží Středozemního moře a v jižní Evropě. Vyniká silnou vůní, kterou byste ale neměli čichat moc často. Mohla by vám totiž způsobit halucinace. Možná i proto se říká, že úspěch je opojný a někomu se z něj může zatočit hlava.

O původu vavřínu se traduje starověká pověst. Tedy ono je jich hned několik, ale tu nejznámější sepsal básník Ovidius. A jak se v ní dočtete, za všechno může paradoxně jeden nešťastník. Bylo to asi takhle... Bůh Apollon si rád dělal legraci z bůžka lásky Amora. Jednou už ho ale tolik nazlobil, že Amor obrátil svůj kouzelný luk proti posměváčkovi a Apollon se bezhlavě zamiloval do nymfy Dafné. Ta ale o jeho pozornost a lásku vůbec nestála. Poprosila proto svého otce

Péneia, aby skryl její krásu. Sotva tuto prosbu pronesla, zachvátla ji hrozná strnulost, vlasy se začaly proměňovat v listí a paže ve větvoví. A z nebohé Dafné se tak stal malý keřikovitý strom.

Od té doby si Apollon na památku nešťastné lásky začal zdobit hlavu vavřínovým věncem. A proč právě jím? Dafné znamená v řečtině vavřín. Na Apollonovu počest pak byli vavřínovými věnci korunováni vítězové sportovních her, úspěšní vojevůdci nebo významní básníci. A vavřín se stal symbolem nehynoucí slávy, úspěchu i zdraví.

A k vavřínům se váže i otázka 3. kola naší celoroční soutěže. V Pardubicích jsme v červenci také sbírali vavříny. Zahájili jsme totiž jeden projekt spojený s tiskárnami. **Víte, jaké nese jméno?**

I tentokrát vám dáme nápovědu! Inspiraci hledejte ve velkém článku o střihání pásky. ■

Jak soutěžit?

Vaši odpověď zadejte do formuláře na stránkách www.foxconn.cz/soutez-magazin do **20. října 2021**.

Z došlých správných odpovědí vylosujeme tři výherce, kteří po uzavření 3. kola soutěže získají užitečné potřeby do domácnosti. Soutěžící navíc postoupí do finálového kola, ve kterém na začátku roku 2022 proběhne slosování o pět hlavních cen. Do kolika kol se v průběhu roku zapojíte, tolikrát se vaše jméno objeví ve slosování ve velkém finále. Zapojte se do zbývajících 2 kol a znásobte tak svou šanci na výhru!

Pravidla

Účast v soutěži je bezplatná a dobrovolná. Soutěže se mohou zúčastnit výhradně zaměstnanci společností Foxconn, do každého kola soutěže se mohou zapojit pouze jednou.

Odesláním soutěžní odpovědi vyjadřujete souhlas se zpracováním osobních údajů a zavazujete se dodržovat pravidla soutěže. Tato pravidla a informaci o zpracování osobních údajů najdete na Foxportálu: Oddělení / PR a komunikace / Dokumenty a šablony ke stažení a na webových stránkách společnosti www.foxconn.cz/soutez-magazin.



Jsme #Foxconn Family!

Naše společnost je největším výrobcem elektroniky a jedním z největších soukromých zaměstnavatelů na světě. Nabízí tak pracovní příležitost stotisícům zaměstnanců. I v České republice zastáváme v obou našich domovských regionech – Pardubicích a Kutné Hoře – velmi silné a stabilní postavení.

S celkovým počtem téměř 5000 zaměstnanců se řadíme mezi významné zaměstnavatele České republiky. Jsme jedineční z mnoha důvodů. Tím hlavním jsou však naši zaměstnanci. Není moc českých firem, které nabízejí tak unikátní ukázkou různorodosti.

Pokud rádi poznáváte nové kraje, kultury, tradice a unikátní lidské osudy, nepotřebujete za nimi ani vyrážet na cestu kolem světa. S trochou nadsázky vám postačí projít si naše výrobní závody. Věřili byste, že mezi námi najdete kolegy z téměř 30 zemí světa?

Zdá se to až neuvěřitelné! Zahraniční kolegy ale najdeme bez rozdílu ve všech našich divizích v široké plejádě pracovních pozic.

Jistě jste měli sami příležitost seznámit se blíže s kolegy z různých koutů zeměkoule. Jistě vás z čiré lidské zvědavosti už dříve zajímalo, co je přivedlo až k nám – do srdce Evropy. Jaký mají za sebou příběh a jak se jim u nás daří. Zda pořád teskní po své vzdálené rodině a své zemi. Jistě jste se na to vše už mnohokrát svých nejbližších spolupracovníků sami zeptali. Nebo kolegy cizích

národností už berete jako přirozenou součást Foxconnu a ani se nad jejich národností nepozastavujete...

Příběhy, které se za milými tvářemi kolegů skrývají, jsou často veselé, občas smutné a někdy jen tak trochu neobvyklejší obyčejné... Některé z nich vám proto přinášíme na následujících stránkách. Přeneste se spolu s námi do vzdálených koutů zeměkoule a spolu s osmi kolegy se seznámte s jejich rodnou domovinou i životní cestou. ■

Text: **Lenka Brychtová, PR a komunikace**

Nový online projekt: Životy našich zahraničních kolegů

V rámci našich sociálních sítí pro vás připravujeme spoustu nových projektů, díky kterým se budete moci opět dozvědět něco více o svých kolezích, anebo dokonce sami podpořit firemní kulturu.

Foxconn je multikulturní firmou, ve které pracují lidé téměř 30 národností. Díky tomu máme jedinečnou možnost setkávat se každodenně s jinými jazyky, kulturou a zvyky. Zahraniční kolegové si s sebou přinášejí leckdy i zajímavé příběhy týkající se rodné

vlasti, práce nebo adaptace v rámci jiných kultur.

To vše a mnohem více jsme se pro vás rozhodli zdokumentovat v rámci nového online projektu, který nabídne pohled do zákulisí života našich zahraničních










kolegů a vyzpovídá je ohledně jejich života v nové zemi. Pokud o tyto jedinečné rozhovory a dokumentaci nechcete přijít, určitě sledujte sociální sítě naší společnosti. Objeví se tam již brzy! ■

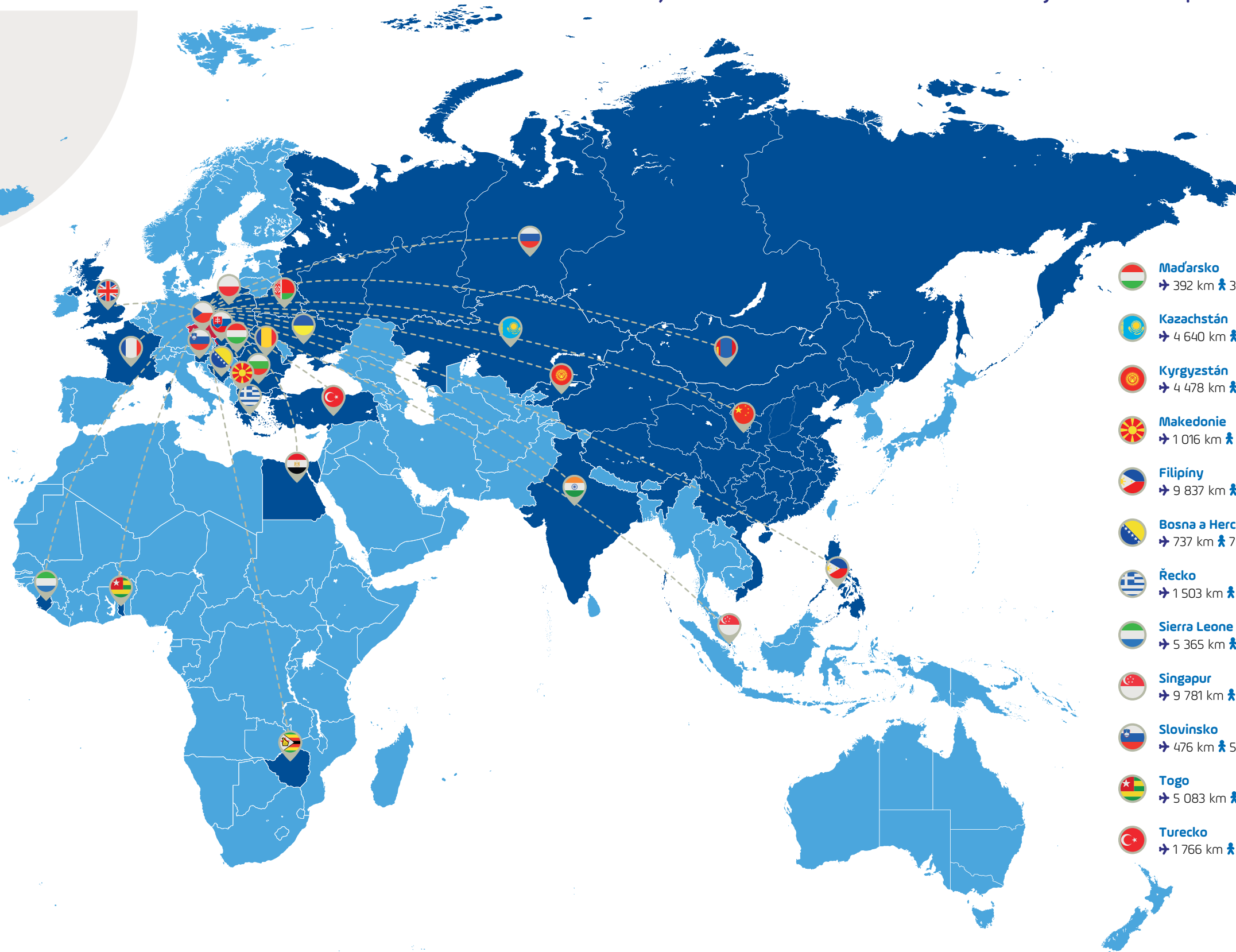
Text: **Lucie Frydrychová, PR a komunikace**

Ve Foxconnu je celý svět

Rodina plná světoběžníků. I tak by se dal popsat Foxconn v České republice. Věděli jste, že v našich řadách máme kolegy z 28 zemí světa? Jen se podívejte, z jakých koutů je život zavál k nám do Pardubic a do Kutné Hory. Někteří to měli pořádně daleko!

Vzdálenost do Foxconnu v ČR

-  **Mongolsko**
→ 6 239 km 🚶 62 dnů a 17 hodin
-  **Ukrajina**
→ 1 069 km 🚶 9 dnů a 19 hodin
-  **Slovensko**
→ 253 km 🚶 2 dny a 5 hodin
-  **Rumunsko**
→ 1 018 km 🚶 10 dnů a 2 hodiny
-  **Polsko**
→ 461 km 🚶 4 dny a 5 hodin
-  **Vietnam**
→ 8 259 km 🚶 94 dnů a 1 hodina
-  **Bulharsko**
→ 1 021 km 🚶 10 dnů a 1 hodina
-  **Velká Británie**
→ 1 155 km 🚶 10 dnů a 10 hodin
-  **Bělorusko**
→ 935 km 🚶 8 dnů a 17 hodin
-  **Čína**
→ 7 401 km 🚶 126 dnů a 18 hodin
-  **Indie**
→ 5 631 km 🚶 56 dnů a 9 hodin
-  **Rusko**
→ 1 610 km 🚶 14 dnů a 18 hodin
-  **Zimbabwe**
→ 7 716 km 🚶 85 dnů a 19 hodin
-  **Egypt**
→ 2 598 km 🚶 30 dnů a 18 hodin
-  **Francie**
→ 1 003 km 🚶 9 dnů a 9 hodin



-  **Maďarsko**
→ 392 km 🚶 3 dny a 15 hodin
-  **Kazachstán**
→ 4 640 km 🚶 37 dnů
-  **Kyrgyzstán**
→ 4 478 km 🚶 43 dnů a 8 hodin
-  **Makedonie**
→ 1 016 km 🚶 10 dnů a 3 hodiny
-  **Filipíny**
→ 9 837 km 🚶 122 dnů a 9 hodin
-  **Bosna a Hercegovina**
→ 737 km 🚶 7 dnů a 10 hodin
-  **Řecko**
→ 1 503 km 🚶 15 dnů a 7 hodin
-  **Sierra Leone**
→ 5 365 km 🚶 59 dnů a 9 hodin
-  **Singapur**
→ 9 781 km 🚶 103 dnů a 13 hodin
-  **Slovinsko**
→ 476 km 🚶 5 dnů
-  **Togo**
→ 5 083 km 🚶 47 dnů a 15 hodin
-  **Turecko**
→ 1 766 km 🚶 18 dnů a 9 hodin

... a ještě pár zajímavostí!

Odkud jsou všichni naši kolegové, už víte. Chtěli byste se dozvědět více o zemích, ze kterých někteří z nich pocházejí? Přinášíme vám o osmi vybraných státech několik zajímavostí. Schválně, o kterých už jste někdy slyšeli...

Ukrajina

- ▶ **Hlavní město:** Kyjev
- ▶ **Jazyk a měna:** ukrajinština, hřivna
- ▶ **Nejznámější osobnost:** Jaroslav I. Moudrý – kníže kyjevský, jehož vláda byla považována za vrcholné období rozkvětu země. Nám je dnes pravděpodobně známá spíše herečka Milla Jovovich, nebo moderátor televizních pořadů Slávek Boura.
- ▶ **Nejdůležitější svátek:** Těsné vítězství drží určitě vánoční svátky, které se tady slaví hned dvakrát, a to podle toho, zda se řídí juliánským nebo gregoriánským kalendářem.
- ▶ **Národní pokrm:** Většina za něj považuje boršč, což je vývar z vepřového masa s řepou, mrkví, rajčaty, bramborami, hlávkovým zelím, koprem a smetanou.
- ▶ **Nejznámější sportovec:** Boxer Vladimír Klíčko, který během své kariéry držel titul mistra světa v těžké váze a je také vítězem olympijských her v Atlantě (1996).
- ▶ **Nejoblíbenější pivo:** Jednou z nejrozšířenějších značek je Černihivske, které můžete ochutnat v přepočtu za velmi příznivou cenu 12 Kč za půllitr.

Vietnam

- ▶ **Hlavní město:** Hanoj
- ▶ **Jazyk a měna:** vietnamština, dong
- ▶ **Nejznámější osobnost:** Někdejší prezident a legendární osobnost vietnamské historie Ho Či Min, který je označován také jako „Strýček Ho“. Jeho portréty i dnes visí ve Vietnamu na veřejných prostranstvích i v domácnostech.
- ▶ **Nejdůležitější svátek:** Skrývá se pod zkratkou TET, která znamená Lunární

Nový rok. Jeho datum připadá na termín od 21. ledna do 21. února a svátky začínají vždy 1. den prvního měsíce lunárního kalendáře.

- ▶ **Národní pokrm:** Polévka Pho, která se připravuje z plochých rýžových nudlí, teplého vývaru a kuřecího nebo hovězího masa.
- ▶ **Nejznámější sportovec:** Taekwondistka Trần Hiếu Ngân, která jako první sportovec z Vietnamu získala pro zemi zlatou olympijskou medaili. Stalo se tak v Soulu v roce 2000.
- ▶ **Nejoblíbenější pivo:** Saigon, které se vyznačuje lehce obilnou chutí s nádechem jablek. V hospůdce ve Vietnamu vás vyjde na 14 Kč za půllitr.

Slovensko

- ▶ **Hlavní město:** Bratislava
- ▶ **Jazyk a měna:** slovenština, euro
- ▶ **Nejznámější osobnost:** Za největšího Slováka si naši sousedé vybrali jednoho ze zakladatelů Československa Milana Rastislava Štefánika.
- ▶ **Nejdůležitější svátek:** Jelikož patří mezi nejvíce nábožensky založené země Evropy, tak jsou to jednoznačně Velikonoce.
- ▶ **Národní pokrm:** Ochutnal je asi každý – halušky z bramborového těsta, které jsou nejčastěji podávány s uzeným a zelím nebo s brynzou.
- ▶ **Nejznámější sportovec:** Trojnásobný mistr světa v silniční cyklistice a nepřehlédnutelná osobnost velkých cyklistických závodů Peter Sagan.
- ▶ **Nejoblíbenější pivo:** Pravděpodobně značka Zlatý bažant, která byla založena v roce 1967. Půllitr čepované „jedenáctky“ si můžete dát za 30 Kč.

Rumunsko

- ▶ **Hlavní město:** Bukurešť
- ▶ **Jazyk a měna:** rumunština, lei
- ▶ **Nejznámější osobnost:** I když byste asi čekali knížete Dracula, tento titul drží moldavský kníže Štěpán III. Veliký, a to pro svou odvahu a houževnatost v obraně země před tureckými nájezdy.
- ▶ **Nejdůležitější svátek:** Jako ve většině evropských zemí i v Rumunsku jsou to Vánoce.
- ▶ **Národní pokrm:** Zelné závitky sarmale plněné nejčastěji vepřovým masem, které nemohou být servírovány jinak než s kukuřičnou kaší podobnou polentě zvanou mămăligă.
- ▶ **Nejznámější sportovec:** Sportovní gymnastka Nadia Comăneci, která je držitelkou pěti zlatých olympijských medailí. Zároveň je první gymnastkou, která obdržela v olympijském závodě nejvyšší možnou známku 10.
- ▶ **Nejoblíbenější pivo:** Jedním z nejoblíbenějších pivovarů je Ursus. Je dokonce označován za „krále“ rumunských piv. Půllitr můžete ochutnat už za 17 Kč.

Polsko

- ▶ **Hlavní město:** Varšava
- ▶ **Jazyk a měna:** polština, zlotý
- ▶ **Nejznámější osobnost:** I když nám se asi vybaví papež Jan Pavel II., v Polsku je ale za ni považován skladatel vážné hudby a klavírní virtuos přezdívaný „básník klavíru“ Fryderyk Chopin.
- ▶ **Nejdůležitější svátek:** Polsko je jednou z nejvíce křesťansky založených zemí na světě. Nejdůležitějším svátkem jsou proto i zde Velikonoce.
- ▶ **Národní pokrm:** Pirohy, což jsou nekynuté knedlíky půlkruhovitěho



tvary plněné různou nádivkou, od zelí, masa a sýru až po ovoce. Jen pozor – není dobré je zaměňovat s pirožky, což je obecný ruský název pro plněné pečivo.

- ▶ **Nejznámější sportovec:** Fotbalový útočník Robert Lewandowski přezdívaný Lewangoalski hrající aktuálně v německém klubu Bayern Mnichov.
- ▶ **Nejoblíbenější pivo:** Nejznámějším, a tudíž i nejpopulárnějším pivem je světlý ležák značky Żywiec. Půllitr tohoto zlatavého moku vás vyjde na 49 Kč.

Mongolsko

- ▶ **Hlavní město:** Ulánbátar
- ▶ **Jazyk a měna:** mongolština, tugrik
- ▶ **Nejznámější osobnost:** Odpověď znáte! Není jím nikdo jiný než Čingischán – jednotitel mongolských kmenů, první Velký chán a jeden z nejslavnějších vojevůdců na světě.
- ▶ **Nejdůležitější svátek:** Festival Nádám konaný každoročně od 11. do 13. července. Je označován za „tři mužské hry“, protože spolu účastníci soutěží v zápase, jízdě na koni a lukostřelbě. Konají se všude po zemi, ale ten největší je v Ulánbátaru.
- ▶ **Národní pokrm:** Malé kapsičky připravené z těsta a plněné mletým skopovým nebo hovězím masem. Říká se jim búz nebo také buuz.
- ▶ **Nejznámější sportovec:** Úspěšný judista Naidangiin Tüвшinbayar, který získal v roce 2008 zlatou medaili na olympijských hrách v Pekingu.
- ▶ **Nejoblíbenější pivo:** I když je za to nejlepší považován světlý ležák



značky Chinggis, nejvíce místní pijí Borgia, které stojí v přepočtu 17 Kč.

Egypt

- ▶ **Hlavní město:** Káhira
- ▶ **Jazyk a měna:** arabština, libra
- ▶ **Nejznámější osobnost:** Snad žádný jiný člověk se tak hluboce nezapsal do dějin Egypta jako faraon Ramesse II. Za dobu své 66leté vlády stihl rozšířit egyptské území, vystavět nová města a dát své říši léta blahobytu.
- ▶ **Nejdůležitější svátek:** Největší oslavou je svátek Ramadán spojovaný s postním obdobím. Spadá na devátý měsíc islámského lunárního kalendáře a je výrazem očisty a připomenutím boží moci.
- ▶ **Národní pokrm:** Pouliční jídlo Košarí, jehož základem je směs čocky, těstovin a rýže. Tato směs je smíchána s omáčkou z rajčat, česneku a octa.
- ▶ **Nejznámější sportovec:** Reprezentant země ve fotbalu aktuálně hrající pro FC Liverpool Mohamed Salah, který dosáhl



světového věhlasu během posledních deseti let.

- ▶ **Nejoblíbenější pivo:** Vítězem je v tomto ohledu Stella, která je neodmyslitelnou součástí egyptské kultury už 100 let. Půllitr můžete ochutnat za 20 Kč.

Bulharsko

- ▶ **Hlavní město:** Sofie
- ▶ **Jazyk a měna:** bulharština, lev
- ▶ **Nejznámější osobnost:** Vlastenec a národní hrdina Vasil Levski, přezdívaný také jako Apoštol svobody. Usiloval o osvobození své vlasti od osmanské nadvlády.
- ▶ **Nejdůležitější svátek:** Bulhaři milují oslavy a národní svátky. Tím nejvýznamnějším pro ně nadále zůstávají Velikonoce.
- ▶ **Národní pokrm:** Možná trochu nečekaně je za něj považován šopský salát. Mimo jiné proto, že má stejné barvy jako bulharská vlajka.
- ▶ **Nejznámější sportovec:** Atletka, olympijská vítězka, dvojnásobná mistryně světa a mistryně Evropy ve skoku do výšky Stefka Kostadinovová, která od roku 1987 drží dosud platný světový rekord.
- ▶ **Nejoblíbenější pivo:** O tento titul bojuje s Heinekenem a Astikou pivovar Kamenitza, jehož zlatý mok si můžete dát za 50 Kč. ■

Příběhy z dálných světů

Vietnam

Nam Nguyen

Inženýr pro analýzu chyb v divizi F

Do České republiky jsem přijel pomoci svému bratrovi s jeho restaurací v Pardubicích. Bohužel se nám ale nedařilo. Řekl jsem si proto, že bych si mohl zkusit najít práci ve svém oboru, kterým jsou informační technologie. A volba padla právě na Foxconn, kde jsem začínal na pozici opravář. Postupně jsem se ale posouval na jiné pozice jako technik oprav nebo vedoucí směny. A nyní mám na starosti analýzu chyb v divizi F. Musím se přiznat, že první dva roky v Česku pro mě byly těžké... Měl jsem trochu problém s češtinou, kterou se není jednoduché naučit. Uměl jsem skvěle anglicky, ale to mi nebylo moc platné. Chtěl jsem se proto vrátit domů. Měl jsem ale podporu manželky, která mě přesvědčila, ať životu tady dám ještě šanci. A měla pravdu. Nyní jsme si i s našimi dvěma syny na klidný a tichý



život v Česku zvykli. A přesně to mám na zemi rád – klid a překrásnou přírodu. Vietnam je v tomto jiný, města jsou rušná a plná lidí, silnice jsou přeplněné auty... Jediné, co mi trochu chybí, je pravá vietnamská kuchyně, která je velmi různorodá a zajímavá. Miluji čerstvé mořské plody, které tady nejde moc sehnat. A mražené bohužel nejsou úplně to pravé.



Ahmed Elhalag

Business Development Manager v divizi D

Do České republiky jsem zavítal s kamarádem během studií na vysoké škole na doporučení mé starší sestry, která zde studovala medicínu. A moc se mi tady líbilo. Oproti zemím, kde jsem se narodil a dospíval – Spojeným arabským emirátům a Egyptu – má Česko úplně jinou atmosféru. Rozhodl jsem se proto, že změním obor a ve svých studiích budu pokračovat na pardubické univerzitě, kde jsem získal titul. Vždy jsem navíc říkal, že pokud zůstanu v Pardubicích, tak bych chtěl pracovat

Egypt

ve Foxconnu. No a tak jsem tady. Do Foxconnu jsem nastoupil jako materiálový koordinátor před téměř 13 lety. Od té doby jsem měl možnost pětkrát změnit pozici a nyní jsem Business Development Managerem. Přiznám se, že jsem opravdu nečekal, že zde strávím zbytek života. Během studia na vysoké škole jsem měl to štěstí, že jsem potkal životní partnerku – moji nynější manželku, se kterou mám 10měsíčního syna. Mou rodnou zemi je Egypt. Jsem přímo z hlavního města Káhiry-Gízy. Egypt se od České republiky hodně liší. V samotné Káhiře žije dvaapůlkrát více lidí než v celém Česku. Ulice jsou hlučné a město nikdy nespí. Za svůj domov ale považuji Českou republiku. Za pouhých 6 měsíců jsem si zvykl na místní život, usadil se a osvoji si základy češtiny. Jídlo jsem si například začal objednávat v češtině asi po 2 týdnech po příjezdu. Za život v Česku jsem rád. Líbí se mi místní příroda. Je krásná. Zeleň, řeky, hory... Život je poklidný a pomalý, což dává člověku možnost se zastavit, nadechnout se, zamyslet se. Tedy aspoň o víkend, občas... Jediné, co mi trochu vadí, je zima – mohla by být kratší. Když je sníh a mráz, tak to mám rád. Ale tu kaši, co vznikne při tání, nesnáším. A ocenil bych možná také širší nabídku různých kuchyní. Na druhou stranu mě to nutí více vařit doma a zlepšit vlastní kuchařské schopnosti.



Přišli, viděli a zůstali... Až tak je Česká republika chytila za srdce. Proč si naši zemi i Foxconn pro svůj život vybrali a jak vzpomínají na svou vzdálenou domovinu? Osm kolegů se s námi podělilo o své osudy.



Enkhjargal Erdenetsogt

Warehouse and Kitting Operator v týmu GSSD, divize D

Na České republice se mi vždy líbilo, že se nachází v centru Evropy a je tak ideálním místem pro život, když chcete hodně cestovat a navštěvovat okolní evropské státy. A jako bonus pro mě byly i pracovní podmínky, které Foxconn nabízí. Čistě a příjemné prostředí, které je na hony vzdálené práci v těžkém

Mongolsko

průmyslu nebo v potravinářství. Po nástupu do Foxconnu jsem asi měsíc pracoval jako montážník. Pak jsem se ale přesunul do skladu na pozici kitting operátora, kterým jsem doposud. Do Česka jsem přišel i s manželkou v roce 2017. A před rokem se k nám přidal také mladší syn, který teď chodí do školy v Pardubicích. Starší syn zůstal na studiích v Mongolsku. V Česku a konkrétně v Pardubicích se nám všem žije hezky. Všude se snadno dostanete – pěšky, na kole, autem i s kočárkem se kamkoliv cestuje krásně. Město má dobrou infrastrukturu pro práci i bydlení, takže je snadné oddělit pracovní a volný čas. A všichni si zakládají na dočvilnosti, což je skvělé. V Česku jsme si proto zvykli rychle – stejně jako Mongolsko je vnitrozemským státem, takže příroda i roční období jsou tady podobné. Jediné, co mi trochu chybí, je chuť mongolského masa. V Mongolsku se dobytek pase volně na stepi, kde rostou různé divoké byliny a rostliny. A takové maso chutná prostě jinak. Naši krajané dokonce umí rozlišit maso z Gobi a maso z Khangaje, což je step v hornaté části Mongolska. Chutná úplně jinak.

Polsko

Katarzyna Inga Malá

operátor montáže v divizi G

V Česku jsem od 5 let díky své mamince, která zde pracovala. Tehdy v roce 1989 to bylo ještě Československo. Co ji táhlo právě sem, ale nevím. Když jsem byla malá, tak mi to bylo jedno, a teď už to ani nepovažuji za důležité. Hlavní bylo, že měla maminka práci a já mohla být s ní. Vyrůstaly jsme se sestrou v Ústí nad Orlicí-Kerharticích a každé prázdniny jsme trávily u prarodičů v Polsku. I proto mi chvíli trvalo, než jsem si tady zvykla. Byla jsem v cizím městě s cizími lidmi... Jako dítě jsem proto měla Polsko radši. To se ale v průběhu let změnilo. Mám v Česku kamarády, spolužáky ze školy, kolegy z práce, a hlavně svého manžela a rodinu. Miluji velká města, jako jsou Praha, Brno, Ostrava, a moc ráda navštěvuji památky nebo se jen tak procházím po městech, vesničkách i v přírodě. Bytostně proto nesnáším nepořádek, který v přírodě lidé dokážou udělat. Nechápu, proč nedokážou své odpadky vyhodit do koše a je jim jedno, že se třeba plast rozkládá v přírodě



hrozně dlouho. To je ale celosvětový problém, ne jen český. O to víc mě trápí. Jinak mám Českou republiku i Foxconn ráda. O firmě jsem se poprvé dozvěděla v roce 2006, kdy mi kamarádka řekla: „Pojď pracovat do Foxconnu, poznáš plno nových lidí.“ Tak jsem šla a zanedlouho už budu slavit 15 let ve firmě. Začínala jsem ve výrobě a vyzkoušela jsem si práci na montážní lince, poté jsem se naučila vyrobené kusy testovat a kontrolovat. Následně jsem se opět vrátila do výroby a nyní pracuji již několik let v divizi Cisco.

Rumunsko

Paul Mocanu

Project Coordination Supervisor v divizi F

Českou republiku jsem si zvolil z prostého důvodu – chtěl jsem poznat a zažít jinou kulturu. Společně s několika přáteli jsem se do Česka vydal za prací. Nejprve jsem pár měsíců pracoval v jiné firmě, kde se mi ale moc nelíbilo. Když jsem se proto dozvěděl na internetu o Foxconnu, neváhal jsem ani vteřinu a přihlásil se na jednu z nabízených pozic. Líbily se mi totiž produkty, které Foxconn vyrábí, a také skutečnost, že jsem nemusel umět perfektně česky. Začínal jsem jako operátor Rack Assembly. Po pár měsících jsem byl povýšen na technika a poté na Lead koordinátora. To mám na Foxconnu rád – dává šikovným lidem příležitost růst. Navíc jsem po téměř roce práce ve Foxconnu potkal svou nynější manželku, se kterou jsme se v roce 2015 vzali. A o něco později si koupili malý domek v Kutné Hoře a do naší rodiny přibyl i malý přírůstek. I když člověk samozřejmě nikdy neví, kam ho život zavane, nemám v plánu Česko opustit. Zvykl jsem si a mám to tady rád. Chvilku mi to sice kvůli jazykové bariéře a prvotním předsudkům trvalo, protože česká kultura



a mentalita je úplně jiná. Teď jsem ale spokojený. Lidé jsou tolerantní a přátelštlí. A ekonomická stabilita je v Česku určitě lepší než v Rumunsku. Mohl jsem si proto splnit svůj sen, kterým je vlastní dům. A ani jsem pro to nepotřeboval české občanství.



Žaneta Jaklová

Production Specialist v divizi D

Do České republiky i do Foxconnu jsem se dostala vlastně náhodou díky personální agentuře. Chtěla jsem finančně pomoci mé velké rodině. Mám dvě mladší sestry a bratra.

Slovensko

A protože byla moje maminka nemocná, jeden plat už rodině nestačil. Shodou okolností v tu dobu Foxconn hledal do Pardubic nové lidi a měl na agenturní zaměstnance snadno splnitelné požadavky. A tak jsem tady. Přijela jsem úplně sama a bez závazků s vidinou rychlého výděлку pro zabezpečení rodiny. Neplánovala jsem tu zůstat déle než rok. Chyběla mi a stále mi chybí moje rodina, která je 600 km daleko. To už není vzdálenost, kterou byste bez problémů absolvovali každý víkend. Osud však mými kartami zamíchal a já si tu našla manžela. A ve Foxconnu jsem završila už sedmnáctý rok! I proto říkám, že je pro mě firma „životní univerzitou“. Z mladé stydlivé dívenky pracující jako operátor kvality jsem se vypracovala na výrobního koordinátora s širokou sítí kontaktů. Přestože naše země nejsou propastně odlišné, přece jen jsem se s nějakými rozdíly setkala. Jsem z východního Slovenska, kde je mentalita lidí trochu jiná. Navíc ne vždy narazíte na milé lidi. Byla jsem pro ně cizinka. Když jsem se ale naučila řeč a trochu se adaptovala, tak jsem mezi Čechy velmi rychle zapadla. A nyní už mám v jistých situacích nad nimi navrch.



Polina Bulat

Test Operator v divizi F

Když jsem se rozhodla, že se chci kvůli práci přestěhovat, vybírala jsem mezi různými evropskými zeměmi. Česká republika se pro mě ale stala jasnou volbou. Kvůli snadnému

Ukrajina

cestování se mi líbilo, že leží skoro ve středu Evropy a také, že průměrná mzda pro nízkokvalifikované pracovníky je zde ve srovnání s ostatními státy vyšší. Ve Foxconnu jsem nejprve pracovala pod agenturou na krátkodobé vízum. Protože se mi tady ale líbilo a věděla jsem, že jsou tady dobré pracovní podmínky, dostatek práce a možnost kariérního růstu, společně s manželem jsme se do Česka i do Foxconnu vrátili. Jako mnoho jiných jsem začínala na pozici operátora montáže. O něco později jsem se pak přesunula na pozici test operátora, abych mohla pracovat na směně s manželem. Jsme oba mladí a aktivní, takže jsme si tady rychle zvykli a moc se nám v Česku líbí. Můžeme snadno a levně cestovat, země se o své občany stará a jazykově si nejsme tak vzdálení. Češi jsou navíc otevření a pozitivní. Chybí nám samozřejmě rodina a přátelé, ale jediné negativum vidím v tom, že v Česku nemůžeme sehnat pořádné ukrajinské okurky (smích). Ty české jsou pro nás totiž skoro bez chuti.

Bulharsko

Nedeva Reni Ivanova

Manipulátor materiálu v divizi F

Českou republiku jsem si k životu vybrala proto, že mi byla známá. A do Foxconnu mě možná trochu paradoxně přivedl teprve nedávno koronavirus. V přechodím zaměstnání jsme dostali neplacené volno, ve Foxconnu se shodou okolností objevila zajímavá nabídka... A teď jsem ve firmě už rok a půl. Začínala jsem jako operátor výroby a kompletace a později se přesunula na pozici manipulátora materiálu. Do Česka jsem přijela s manželem a psem. Naše již dospělá dcera žije i s roční vnučkou v Bulharsku. Obě mi moc chybí, stejně jako mé rodné město, moře, příroda a hory, které jsou v Bulharsku úplně jiné. Česká republika má navíc jinou polohu, takže i příroda a podnebí jsou odlišné. Život tady má ale samozřejmě mnoho pozitiv – je spořádaný, organizovaný a klidný. Chvilí mi trvalo, než jsem si na to zvykla. Bulharsko bude vždy mým domovem a každý začátek je těžký... Ale



s pomocí rodiny a od té doby, co pracuji pro Foxconn, už je to mnohem lepší. ■



Erdenetuya Myagmarjav

Když se cizina stane domovem

Erdenetuya Myagmarjav zná Českou republiku skoro lépe než rodné Mongolsko. Jak je to možné? Žije v Česku už 24 let a každou dovolenou tráví poznáváním toho nejkrásnějšího, co může naše země nabídnout. Má ráda nejen Kutnou Horu, kde s rodinou žije, ale i kolektiv krajanů, které ve Foxconnu potkala. A nejvíc si užívá, když si v práci může vychutnat dobrou kávu. Jak vzpomíná na Mongolsko a jaký sen si v životě už stihla splnit?

Odkud z Mongolska pocházíte?

Narodila jsem se v hlavním městě Ulánbátaru, ale na střední školu jsem chodila ve městě Chutul v provincii zvané Selengský ajmag, který leží více na severu. Protože ale oba moji rodiče pracovali v armádě, žili jsme během mého dětství na různých místech. Chvilku jsme pobývali třeba i na samotné poušti Gobi, což bylo úžasné. Byla jsem v té době ještě malá a fascinovalo mě, jak můžu na poušti pozorovat fata morgánu. Vrylo se mi to do paměti.

Mongolsko nepatří mezi tradiční turistické země. Co podle vás stojí za to vidět?

Mongolsko je obrovská země nabízející neuvěřitelné množství rozmanité přírody. Moji rodiče se narodili na západě, kde jsou překrásné vysoké hory. Alespoň co vím z jejich vyprávění. Já jsem tam bohužel nikdy nebyla. Po celém Mongolsku můžete najít úžasná, zvláštní a zajímavá místa, ať už jsou to kláštery postavené přímo v horách a jeskyních, nebo různé zkameněliny a sochy... Kamkoliv se vydáte, uvidíte

něco neuvěřitelného. Nejvíce si na své ale přijdou milovníci přírody. Mongolská příroda je pro mě jednoznačně nejkrásnější na světě.

Mongolsko je budhistickou zemí, takže se v ní dodržují poněkud jiné zvyky. Jaká tradice je ve vaší kultuře nejvýznamnější?

Největší oslavou je náš Nový rok, které mu říkáme v překladu Bílý měsíc. Nastává dle lunárního kalendáře většinou v únoru. Mladší lidé během něj navštěvují ty starší, čímž jim vyjadřují úctu a respekt. S oslavou nového roku se pojí asi nejvíce tradic – setkáváme se, navzájem se hostíme, dáváme si dárky a oblékáme se do tradičních mongolských krojů. Vaříme plněné taštičky, které se připravují nejčastěji z mletého hovězího masa a v páře. Tímto jídlem pak hostíme úplně všechny. Nový rok se neslaví jen v úzkém rodinném kruhu, ale na návštěvu může přijít kdokoliv, kdo je mladší než hostitel. Já jsem už ve věku, kdy jsem považována za tu starší, takže ke mně chodí hodně mých krajanů z Foxconnu. Někdy ke mně přijdou i celé směny. To mám

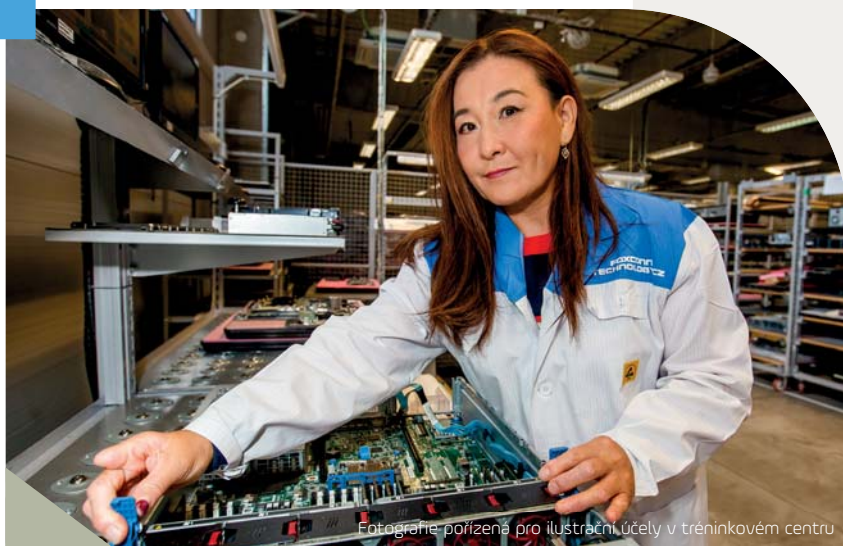
na své práci ostatně moc ráda – kolektiv, který tvoří mí krajané.

Potkáváte se v rámci komunity často?

Se svou komunitou jsem neustále v kontaktu – jak v práci, tak i mimo ni. S přáteli i dalšími krajaný se kromě tradičních oslav setkáváme i při sportovních akcích. Hrajeme volejbal, bowling, basketbal... A právě v basketbalu pořádáme každý rok utkání o putovní pohár. Vloni jej získal můj tým, což bylo skvělé. Ale letos jsme bohužel podlehlí týmu z druhé směny. S kolegy se ale setkávám i jinak. Pomáhám jim v nemocnicích, na úřadech a všude, kde potřebují kvůli jazykové bariéře pomoc. Mám tady ve Foxconnu mnoho přátel. Pomáhám jim ve svém volném čase, protože opravdu neumí česky. Jsou to noví lidé, kteří sotva přijeli z Mongolska, ještě to tady neznají a neměli ani čas se jazyk naučit. A často z toho pak vznikají přátelství.

Jak vnímáte češtinu?

Je to těžký jazyk. Česky jsem se naučila sama díky různým filmům a pořadům v televizi. To ale znamená, že jsem se naučila mluvený jazyk bez gramatiky.



Fotografie pořízená pro ilustrační účely v tréninkovém centru

Erdenetuya Myagmarjav

pracuje ve Foxconnu už 13 let. Nejprve začínala na lince jako operátor, po třech měsících se pak přesunula na pozici test operátora. A od roku 2015 je trenérkou. „Moje práce tak vyžaduje notnou dávku spolehlivosti. Mým úkolem je naučit každého nového kolegu, jak správně a bez chyb sestavovat všechny naše výrobky předtím, než se přesunou do ostrého provozu. V Kutné Hoře montujeme velké servery, které využívají například letadla nebo banky. Tedy místa, kde potřebují ty nejlepší a nejuvýkonnější stroje. I proto se naše produkty neustále mění. Musíme tak kolegy nepřetržitě učit něco nového. Jen tak budou schopni vytvářet výrobky v požadované kvalitě a dle daných parametrů. Tréninkem na jedné směně obvykle prochází 35 až 40 lidí.“

S gramatikou a pravopisem tak pořad trochu zápolím. Proto v práci nerada píšu e-maily. Zažívám u toho občas opravdu horké chvílky (smích). Někdy totiž nevím, jak něco správně napsat, a nemám se koho zeptat, protože kolegové mají třeba právě volno. Někdy navíc komunikují i s kolegy ze Slovenska, kteří píší slovensky, což je podobný, ale vlastně úplně jiný jazyk. A z toho pak můžou vznikat i různé vtipné situace. Já bych se jim ale nejraději vyhnula, protože v práci nechci dělat chyby. Ani ty gramatické!

Proč jste si za svůj domov vlastně zvolila Českou republiku?

V 90. letech žil v Česku strýc mého manžela. Právě s jeho pomocí se nám

podařilo si vyřídit všechna povolení a potřebné dokumenty, abychom tady mohli žít a pracovat. Bylo to vlastně souhrou náhod. Dostali jsme příležitost, kterou jsme využili. A kromě mě žijí v Česku i další tři mí sourozenci. Mám už dospělou dceru, která taky pracuje ve Foxconnu, a to jako překladatelka. Takže když za námi přijedou příbuzní a známí, je to vždycky velká sešlost.

Co se vám na České republice líbí?

Moc ráda poznávám její krásy. Od roku 2000 trávíme s manželem každou dovolenou na různých místech Česka. Navštívili jsme například Třeboň, České Budějovice, Rumburk nebo Zlín. Nejvíce

se mi líbí západočeské lázně, takže Mariánské Lázně nebo Karlovy Vary. Hezky se v nich totiž propojuje poznávání památek s relaxem během léčivých lázeňských procedur.

Liší se nějak české lázeňství od toho mongolského?

Mongolské lázně jsem osobně navštívila pouze jednou, takže je nemůžu srovnat nějak podrobněji. Trochu jiné ale jsou. Většina z nich samozřejmě také využívá léčivou sílu minerálních pramenů. Kromě toho ale při procedurách používají i kobylí mléko (kumys), které je součástí mongolské historie od pradávna. Bylo důležitým nápojem ve stravě všech stepních národů, protože umí zahnat hlad i žízeň, léčí a váže se k němu mnoho legend. Věřím se například, že umí dodat kromě síly i odvahu. V minulosti bylo proto jako specialita podáváno vzácným hostům a dodnes se využívá i v lázeňství.

Je vidět, že ráda cestujete. Máte z cest nějaký nezapomenutelný zážitek?

Vždy jsem měla jeden sen, který se mi podařilo splnit. Chtěla jsem se podívat k jezeru Bajkal. Stojí u něj totiž buddhistický klášter, ve kterém je uloženo mumifikované tělo bývalého opata. Nejzajímavější na tom je, že jeho tělo se mumifikovalo naprosto přirozeně, což je považováno za zázrak. Veřejně se vystavuje pouze sedmkrát ročně, takže jsem měla štěstí. Je to mimořádně působivý rituál. Dovnitř mohou najednou vstoupit pouze tři lidé, musí být bosí a nesmí uvnitř kláštera mluvit. Navíc se říká, že když pohlédnete opatovi do tváře a přejete si něco dobrého a čistého, tak se vám to splní. A pokud bych měla mluvit z vlastní zkušenosti, tak to opravdu funguje. Navíc se říká, že klášter je centrum energie. Jela jsem si tam proto i odpočinout a načerpat sílu. A od doby, kdy jsem tento klášter navštívila, se opravdu cítím jinak a lépe. ■

Text: Gaja Koláčková, COT media

Nakupujte po internetu bezpečně



Data z minulého roku ukázala, že 79,4 % Čechů nakupuje na internetu. Dlouhodobě jsou přitom populární i nákupy v cizině, nejčastěji v Číně, kde alespoň jednou v uplynulém roce nakoupilo 15,6 % Čechů. S přibývajícím nákupy v době pandemie však začal růst i počet krádeží při platbě přes internet. S tímto problémem se dle výzkumu, který realizovaly společnosti ESET a Seznam.cz, setkala 6 % nakupujících.

Přestože nejpobulárnějším zařízením pro nákupy zůstávají notebooky (64 %), v loňském roce rapidně přibýlo Čechů, kteří nakupují z mobilního telefonu (58 %). Na stolním počítači pak nakupuje online necelá polovina uživatelů.

Při online nákupech je proto důležité zařízení adekvátně chránit bezpečnostním programem. Ten ale nevyužívá celá třetina uživatelů mobilních telefonů a desetina uživatelů notebooků. Podvodných obchodů, které mohou uživatele připravit o osobní údaje či peníze, přitom Česká obchodní inspekce eviduje již téměř 1000!

Jak nakupovat bezpečně

- ▶ Používejte oddělenou kartu pro nakupování na internetu s limitem pro platby.
- ▶ Preferujte platby umožňující dvoufaktorové ověření transakce.

- ▶ Ověřte si, zda jsou na e-shopu uvedeny obchodní podmínky a IČO prodejce.
- ▶ Podle zákona musí být uveden provozovatel e-shopu – jediné tak víte, s kým uzavíráte kupní smlouvu. Zpravidla bývá v kontaktech.
- ▶ Nakupujte na důvěryhodných e-shopech – sledujte spotřebitelské recenze a hodnocení.
- ▶ Využívejte bezpečnostní aplikace na počítači či mobilním zařízení, které k nákupu používáte.

Ověřte skutečného odesílatele

Během prvního čtvrtletí 2021 byla zaznamenána řada škodlivých phishingových e-mailů, které se vydávaly za zprávu od přepravní společnosti DHL. Útočníci se prostřednictvím těchto e-mailů pokoušeli dostat do počítače trojského koně, který by jim dal

k počítači vzdálený přístup. Na první pohled se mohlo zdát, že byl e-mail odeslán z adresy support@dhl.com, ve skutečnosti ale byla odesílací adresa jiná. Uživatel byl ve zprávě požádán o stažení souboru, který obsahoval škodlivý spustitelný soubor s malwarem nazvaným Agent Tesla.

V e-mailových schránkách českých uživatelů se objevuje i řada lokalizovaných phishingových zpráv. Hackeři se často snaží zneužívat i značku České pošty a lákat oběti na zprávy o nedoručené zásilce.

Tipy, jak rozpoznat phishingovou zprávu, naleznete na Foxportále v článku s názvem Pozor na podvodné phishingové e-maily. ■

Text: Karel Plašil, tým Cyber Security



Průzkum spokojenosti v roce 2021

Naším cílem je podporovat zaměstnance a být pro ně zaměstnavatelem, pro kterého chtějí dlouhodobě pracovat, protože jim umožní rozvíjet se a profesně růst. V uplynulém roce se nám podařilo povýšit 271 THP zaměstnanců a manažerů. Povýšení a interní přestupy bychom chtěli podpořit také u DL kolegů.

Jak vám tuto cestu usnadnit? Během podzimního období vám představíme nové kariérní cesty, tedy možnosti, po kterých se můžete vydat, a vypracovat se tak na zajímavé pracovní pozice, na kterých uplatníte a rozvinete své schopnosti a dovednosti.

Aktivity, které pro zaměstnance připravujeme, stále vycházejí ze 4 hlavních pilířů:

- ▶ Kariérní plánování – přinášet vám možnosti růstu.
- ▶ Atmosféra – podpořit atmosféru ve společnosti.
- ▶ Pracovní podmínky – zlepšovat podmínky, ve kterých pracujete.
- ▶ Mzdové ohodnocení – ujistit se, že rozumíte odměně, kterou dostáváte, a cítíte se díky ní motivovaní.

Kariérní cesty ve výrobě a skladu

Pracujete ve Foxconnu na pozici montážní dělník nebo operátor montáže alespoň 4 měsíce? Jste spolehliví a máte chuť na sobě pracovat? Právě pro vás připravujeme interní náborové schůzky, kde vám budeme prezentovat možnosti kariérního postupu. Nabídneme vám pracovní místa, na která aktuálně hledáme vhodné

kandidáty, i ta, která budeme obsazovat v budoucnu. Pokud na vámi zvolenou pozici probíhá nábor, seznámíme vás s pracovními podmínkami, náplní práce a vším, co musíte jako uchazeč udělat. Pokud projevíte zájem o pozici, na kterou aktuálně nikoho nehledáme, nezoufejte. Po úspěšném splnění

Jste spolehliví a máte chuť na sobě pracovat? Právě pro vás připravujeme interní náborové schůzky, kde vám budeme prezentovat možnosti kariérního postupu.

vstupního testu budete zařazeni na seznam kandidátů. Jakmile se objeví odpovídající nabídka, budete přednostně kontaktováni, abyste se zúčastnili výběrového řízení a měli tak možnost se profesně posunout. Sledujte nástěnky a další informační kanály, kde se již brzy dozvíte termín interní náborové schůzky.

Home office 2.0: návrat k novému normálu?

V minulém vydání jsme psali o tom, jak se nám podařilo zavést home office v době pandemie. Situace se postupně stabilizuje a pro Foxconn se stala výzvou otázka, jak se postavíme k možnosti vzdálené práce z domova v budoucnu. Naše zkušenost s home office byla pozitivní, ale zároveň jsme si uvědomili, jak je důležité se potkávat osobně.

Připravili jsme proto nová pravidla pro fungování Home office 2.0, která jsou platná od září 2021. Naši zaměstnanci pracující na IL pozicích mohou i nadále využívat práci z domova a kombinovat ji s docházkou na pracoviště. Musejí ale splnit několik formalit i přiřazených školení a získat důvěru, souhlas a podporu svého nadřízeného. Ruku na srdce, práce z domova je lákavá, ale určitě není vhodná pro každého. Věříme, že možnost pracovat z domova v průměru 2 dny v týdnu (nebo 8 dní v měsíci) kolegové na IL pozicích ocení. ■



Working Environment:

další postupné krůčky a kroky

Jak je naším dobrým zvykem, i tentokrát vám představíme několik novinek týkajících se zlepšování pracovního prostředí. Co se nám v posledních měsících povedlo a co připravujeme?



„Jelikož je projekt odlišný od klasického pojetí korporátní identity, měla jsem obavy, jak to dopadne. Ale jak se říká: ‚Kreativita vyžaduje odvahu pustit jistoty.‘ Tak jsem je pustila a z výsledku jsem nadšená.“

Jana Bilanská

Renovace budovy P4

Chtěli byste se stát modelem při profesionálním focení? Tuto novou zkušenost má 8 zaměstnanců z divize Brocade, která se rozhodla upravit hlavní chodbu do výroby v pardubické budově P4. Prostory jsou nově vyzdobeny velkoformátovými tapetami, kterým dominují fotografie zaměstnanců včetně vedení divize. Cílem projektu bylo vytvořit prostředí, které prezentuje zaměstnance divize Brocade a ukazuje, kdo stojí za našimi produkty. Realizace projektu



„Když mi představili koncept, hned jsem věděla, že chci být jeho součástí. Vždyť komu se jen tak povede, mít fotku na zdi v tak obrovské fabrice, jako je Foxconn!“

Anna Lipan



„Po tolika letech v divizi to vnímám jako obrovskou poctu. Když jdu okolo, zahřeje mě to u srdce a cítím hrdost.“

Radoslav Krivák

trvala 4 měsíce a stala se inspirací pro ostatní divize. Výsledek všechny mile překvapil a jsou na něj patřičně hrdí.

Nový kabát mají i prostory v budově Z1, kde jsou k oživení použity nové korporátní tapety. V posledních týdnech zde byla také dokončena renovace kuchyňky pro zaměstnance a modernizace se dočkají i zasedací místnosti a kanceláře v budově P4.

„Ještě v den focení jsem váhala, ale odhodlala jsem se a teď toho vůbec nelituji. Fotka i motto jsou naprosto skvělé.“

Tetyana Lypovska





Jídelna pro zaměstnance CT Parku

V rámci zlepšování pracovního prostředí nezapomínáme ani na menší pracoviště v oddělených lokalitách. Jedním z takových je CT Park v pardubických Drozdicích, který se dočkal upravené relax místnosti a jídelny. Původní dlouhé stoly s lavicemi nahradily menší stolký a pohodlnější židle.

Bezpečnostní a hygienické standardy jsou zajištěny pomocí plexiskel a paravánů. Aktuálně může jídelnu využívat 22 zaměstnanců současně. Po rozvolnění koronavirových opatření plánujeme odstranit zmíněné bariéry a kapacitu místnosti rozšířit. Na vybavení jídelny jsme použili světlejší dekor

s imitací dřeva v kombinaci se zelenými doplňky. Líbí se vám?

Rekonstrukce toalet a zázemí pro zaměstnance

V minulém vydání jsme se s vámi podělili o dokončenou dlouhodobou rekonstrukci toalet na budově P1. Tím však nekončíme. V rekonstrukci toalet pokračujeme také na budově P2 v divizi NWE. A modernizace se dočkají i zaměstnanecké šatny a sprchy.

Výdejní místo e-shopu

Ještě před nedávnem byly mnohdy jedinou možností, jak nakoupit oblečení nebo třeba obuv, internetové obchody. Jenže jak skloubit doručení balíčku

s pracovní dobou? Nyní pro vás máme řešení! Kolegům v kutnohorském závodě se podařilo dojednat prostor pro umístění výdejního boxu pro zasílané balíčky v blízkosti firemního parkoviště. Bude se jednat o samoobslužné výdejní místo, které bude dostupné 24 hodin denně a 7 dní v týdnu. Výdej balíčku bude probíhat jednoduše přes mobilní aplikaci. A to není vše! Zásilky zde budete moci také odesílat. Ani Pardubice nezůstanou pozadu – i zde se v brzké době dočkáme výdejního boxu umístěného vedle GATE 3. Věříme, že novinku oceníte nejen v předvánočním období. S detaily vás již brzy seznámíme. ■

Text: **Kateřina Imlaufová, tým HRBP**

Léto ve znamení RBA auditů

Letošní léto bylo pro mnohé z nás náročné z důvodu RBA auditů, které proběhly v obou našich závodech a jsou mimo jiné klíčové pro udržení spokojenosti našich zákazníků.

Jako členové Odpovědné obchodní aliance (Responsible Business Alliance – RBA) jsme povinni nejen dodržovat pravidla uvedená v Kodexu chování RBA, ale zároveň je šířit v rámci našeho dodavatelského řetězce. Během RBA auditů, které jsou vedeny externí firmou, je ověřována shoda s pravidly RBA a místní legislativou. Kontrolovány jsou čtyři oblasti – pracovní právo, bezpečnost práce, ochrana životního prostředí a etika. Tyto oblasti musí být zároveň zastřešeny funkčním systémem řízení.

Je kontrolována naše interní dokumentace a fungování procesů v praxi, a to prostřednictvím prohlídek provozů a pohovorů se zástupci vedení a zaměstnanci.

V červenci proběhl RBA audit v Kutné Hoře a výsledek byl skvělý. Tým auditorů do finální zprávy uvedl pouze jediné zjištění z ubytoven v oblasti požární ochrany, čímž jsme z možných 200 bodů získali 194. S ubytovateli byla ihned provedena nápravná opatření.

Pardubický RBA audit následoval v srpnu a jeho výsledek byl fantastický – došli jsme plného počtu bodů.

Oba audity tak potvrdily, že jsou naše interní politiky i procesy na vysoké úrovni a že se naše snaha o neustálé zlepšování vyplácí. Všem kolegům, kteří s námi spolupracovali při přípravě, samotném auditu či pohovorech, moc děkujeme. ■

Text: **Radka Svobodová, Compliance Manager**

Studenti vítáni: letošní praxe znovu s úspěchem

Foxconn dlouhodobě spolupracuje se středními školami v regionech, kde působí. Jedním ze způsobů je organizace krátkodobých i dlouhodobých stáží. Jak jejich absolvování hodnotí středoškoláci ze Střední průmyslové školy v Kutné Hoře?

Martin Chalupa, stáž ve středisku RMA

Získal jsem náskok ve znalostech procesu výroby i součástek, které jsem doposud viděl jenom ve škole na obrázku. Nejvíce oceňuji přístup kolegů, co se o nás starali. Líbilo se mi tady, jste dobrá parta a ještě jednou děkujeme.

David Doubrava, stáž ve středisku AWS

Ve Foxconnu jsem byl na brigádě, takže už to tady znám. Kolegové jsou v pohodě a berou nás, i když je nám



osmnáct a jsme studenti. Věnují nám hodně času a rozšiřují nám obzory. Takže super praxe!

Richard Měšťánek, stáž ve středisku RSC

Super byly exkurze, kdy jsme viděli obrovské areály a výrobní haly v Kutné Hoře i Pardubicích. U nás na pracovišti jsme toho hodně viděli a potom si i vyzkoušeli. Asi nejvíc zajímavé byly nejrůznější výměny komponentů nebo pájení. Moc díky! ■

Text: **Jakub Skyva, PR a komunikace**

Zero Defect Day je velkou výzvou

Jedinečná událost zaměřená na kvalitu ve výrobě – tím je Zero Defect Day. Ten poslední se uskutečnil 9. června a nesl se ve znamení vytyčené výzvy: **nechybovat.**

Během dne se ve výrobních prostorách konaly prohlídky ze strany takzvaných Tiger Teamů, které mapovaly procesy a vedly s kolegy diskuse o atmosféře i možných změnách. Nutno poznamenat, že o kvalitu se ve třech halách v Kutné Hoře stará více než 130 kolegů. Zavedením politiky Zero Defect se tým dlouhodobě snaží o implementaci preventivních opatření spojených s automatizací a systémovými změnami. Den

FOXCONN



PASSION FOR QUALITY

byl proto náročný nejen pro tým kvality, ale i pro týmy Engineeringu. Společnými

silami ale přišly s řadou skvělých řešení. Největším společným úspěchem je bezpochyby 50% úbytek zákaznických reklamací, kterému pomohla mimo jiné i implementace analýzy rizik pro předcházení chybám (FMEA). Velkou výzvu jsme zvládli, a tak se na další podobnou akci můžete těšit na začátku října. ■

Text: **Jakub Skyva, PR a komunikace**

Denní dění v divizích Foxconnu



Nicky Monaghan

viceprezident a výkonný ředitel divize D

Děni v divizi

Projekt Anemoi je na světě! Chtěl bych proto poděkovat a zároveň pogratulovat všem členům týmu, kteří se na projektu Anemoi Printer L10 podíleli. Po dlouhých devíti měsících příprav jsme v červenci 2021 úspěšně odeslali první produkty našim zákazníkům a ve 3. čtvrtletí nás čeká ještě dokončení plánu rozjetí výroby. Více se dozvíte v samostatném článku o zahájení výroby tiskáren na následujících stranách.

Číslo čtvrtletí

Během uplynulého čtvrtletí jsme stále čelili výzvám spojeným s dodávkami komponent, které ovlivňovaly naši schopnost uspokojit objednávky zákazníků. Tato potíže vedla k problémům s kontinuitou výroby a otestovala flexibilitu našich výrobních týmů. Protože si uvědomujeme, jak to může být nepříjemné, děkujeme vám za podporu během této nelehké doby. Děláme vše pro to, aby byla naše produkce co nejvíce předvídatelná. Bohužel to však není vždy možné, a tak v některých našich divizích roste počet nevyřízených

objednávek. Ačkoliv je tato skutečnost obvykle pozitivním signálem, znamená také, že naši zákazníci musejí déle čekat na dodání produktů. Chceme být ale optimisty. Věříme, že během podzimních měsíců se situace zlepší a rostoucí výroba počet nevyřízených objednávek významně sníží.

Děni v divizích

Pokrok v rámci zlepšování pracovního prostředí ve Foxconnu je evidentní. Během léta jsme například otevřeli nové parkoviště. A nyní se můžeme zaměřit na další změny pardubického areálu, které



Stephen McKenna

viceprezident a výkonný ředitel divize F

Děni v divizích

Namísto obvyklého formátu mého textu jsem se v tomto vydání rozhodl věnovat prostor jednomu speciálnímu výročí. V úterý 3. srpna tomu bylo přesně 20 let, co jsem začal pracovat pro Foxconn. V tu dobu jsme zrovna v Pardubicích rozjížděli výrobu pro našeho prvního velkoobjemového zákazníka, což bylo velmi vzrušující. Všichni zaměstnanci byli tehdy ve Foxconnu noví, a někteří byli dokonce i nováčky v České

Číslo čtvrtletí

Ve chvíli, kdy píšu tento článek, proběhla světovými médii zpráva, že se Foxconn umístil na 22. místě v žebříčku Fortune 500 za rok 2021. Tento žebříček je synonymem obchodního úspěchu a letošní rok je již šestnáctým v řadě, kdy se Foxconn posunul vzhůru. To jen potvrzuje, jak silné a stabilní základy naše globální společnost má. Budeme se je proto snažit maximálně využít při transformaci našeho podnikání

Nasloucháme vám

Léto je prakticky za námi a já doufám, že jste si užili volno i skvělou dovolenou. Víím, že všichni sledujeme, jak se bude pandemie covidu-19 vyvíjet na podzim a v zimě. Vzhledem k aktuálnímu počtu očkovaných osob jsme

republice nebo v tomto odvětví. Nemohl jsem tehdy ani tušit, že ve firmě zůstanu 20 let a prožiji tady tolik úžasných zážitků, prostuji tolik zemí a budu mít tu čest se setkat a pracovat s tolika skvělými lidmi.

Při tomto ohlédnutí jsem si uvědomil jednu věc – naše firma je i po takové době silná, živá a plná energie. Znáte staré moudro, že člověk je tak starý, jak se cítí? Pokud bych tuto myšlenku přenesl

v současné „post-pandemické“ ekonomice.

Připomínáme

Naše HR oddělení nadále prosí všechny zaměstnance o zaslání certifikátu o očkování proti covidu-19 na e-mailovou adresu: covid-ockovani@foxconn.cz. V souladu se závazkem naší společnosti zajistit bezpečné pracovní prostředí zaměstnancům sleduje oddělení HR míru proočkovanosti zaměstnanců. Tato informace mám totiž sloužit

optimističtí. Z pozice vedení neustále vyhodnocujeme opatření, která jsme zavedli. Chápeme jejich dopad... Jakmile to proto bude bezpečné, pokusíme se opatření co nejdříve zmírnit nebo zrušit. Znovu bych chtěl poděkovat všem za dodržování bezpečnostních pravidel, která jsme implementovali. A pokud jste již naočkovaní, sdělte prosím tuto informaci našemu HR oddělení. Jen tak budeme moci správně vyhodnotit, jaké kontrolní mechanismy je potřeba nadále zachovat.



Allan Keown

viceprezident a výkonný ředitel divize G

jako jeden z ukazatelů rizika nemoci covid-19 v novém „post-pandemickém“ pracovním prostředí. Pokud jste již absolvovali očkování (1. či 2. dávku), sdělte prosím tuto informaci HR a pomozte nám tak chránit sebe i druhé před dalším šířením viru.

konkurenceschopní, budeme muset za 5 let vyrábět jiné produkty než dnes.

Jsem rád, že jsme odolali pokušení zpodobnit a zlenivět. Nejsme proto „20 let staří“, ale jsme „20 let mladí“. A když toto budeme držet v povědomí, i další dvě dekády budou stejně úžasné jako ty, které jsme už prožili.

na Foxconn, tak mohu směle říct, že jsme věkem sice relativně stará firma, ale cítíme se pořád být mladým, zdatným a zdravým „člověkem“. Vnímám vášeň a touhu po změně. Vidím, jak do naší společnosti přicházejí noví lidé s nápady, kteří přemýšlejí nad tím, co děláme a jak to děláme. Všimám si i kolegů, kteří tu jsou stejně dlouho jako já – jak přijímají změny i výzvy se stejným zápallem jako kdysi. Naše firma nadále roste, proto abychom zůstali

V Pardubicích jsme spustili výrobu tiskáren

Do roka a do dne... 22. 7. 2021 to byl přesně rok a jeden den, co jsme od našeho zákazníka obdrželi nabídku soutěžit o možnost výroby tiskáren. Následovaly tři měsíce hektických příprav, získávání informací, prvních odhadů, jak bude vypadat výrobní proces, a nespočet finančních analýz a kalkulací. Po intenzivních a dlouhých jednáních jsme nakonec tento projekt vyhráli!



Získat nový byznys takového významu se neděje každý den. Byla to fantastická zpráva a historický milník pro divizi D. I proto, že jsme na konci léta 2020 za sebou měli možná nejtěžší období od našeho vzniku – prožili jsme propad výrobních objemů způsobených pandemií covid-19 a potýkali se s nejistou budoucností a obavami z toho, co nás čeká. O to důležitější bylo tento byznys získat a odrazit se od pomyslného dna.

Nové výzvy a začátky

S vědomím důležitosti se nám velmi rychle podařilo sestavit projektový tým

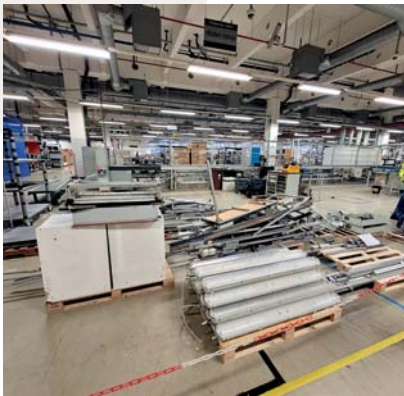
plný špičkových a zkušených odborníků z mnoha oblastí – od IT vývoje a nastavení logistických a výrobních procesů přes finance, nákup materiálu a dojednání smluvních i obchodních podmínek až po nábor personálu a mnoho dalších.

Díky projektu „Anemoi“ vznikly nové kariérní příležitosti – někteří z vás přijali výzvu a vrhli se do plnění nových úloh. Velice si vážím vaší důvěry. Postupně se k vám začaly přidávat i nové tváře – noví kolegové a jak se říká „nová krev“. Bylo skvělé sledovat mix zkušeností a nového talentu. Právě z toho mám já

osobně největší radost – vždy mě na naší firmě bavila její dynamika, neustálé změny a nové možnosti. Týmová hra a schopnost zapojit nové kolegy byla a je součástí naší DNA.

Nenechat se zaskočit

Na projektovém týmu ležela velká zodpovědnost – všichni si od prvního dne uvědomovali, jak důležitý je tento projekt pro naši budoucnost. Někoho by taková zodpovědnost úplně paralyzovala, ale náš tým dostal křídla a sílu běžet sprintem maraton celých 9 měsíců.



A jakých 9 měsíců! Museli jsme úspěšně spustit výrobu takového rozsahu bez možnosti vidět existující výrobu a přiučit se v jiných závodech, bez jediné návštěvy ze strany zákazníka a během pandemické krize. Nové produkty, nové výrobní technologie, nutnost navázat spolupráci s novými dodavateli po celém světě, provést IT vývoj, přičemž původně mělo jít jen o kopii toho, co už tady máme... Jak to tak ale chodí, bylo to celé jinak a složitější. Termín plánovaného startu výroby přitom musel zůstat zachován. Jaká byla odezva týmu? Výzva přijata!

Výzva splněna

A tak jsme, o 9 měsíců později a krátce po úspěšné pilotní výrobě, společně s týmem uspořádali skromnou oslavu spojenou s oficiálním spuštěním ostré výroby. Jednalo se o krátké pozastavení a poděkování celému týmu. Na projektu intenzivně pracovalo víc než 60 našich kolegů.

**A jakých 9 měsíců!
Museli jsme úspěšně
spustit výrobu takového
rozsahu bez možnosti
vidět existující výrobu
a přiučit se v jiných
závodech, bez jediné
návštěvy ze strany
zákazníka a během
pandemické krize.**

I když je stříhání pásky symbolické, zdaleka se nejedná o pásku cílovou – před námi je ještě mnoho práce. Postupné uvedení zbylých modelů do ostré výroby, instalace a uvedení druhé výrobní linky do plného provozu, učení se novým věcem a postupné zlepšování procesů skrze Kaizen a Lean programy. Věřím, že v době, kdy toto vydání magazínu dorazí do vašich rukou, budeme již finišovat spuštěním posledních modelů tiskáren.

Poděkování

Tímto bych chtěl jménem celého managementu, jménem našeho viceprezidenta Nickyho Monaghana i našeho vedení v centrále na Tchaj-wanu znovu poděkovat všem, kteří se na projektu aktivně podíleli.

Přemýšlel jsem, k čemu tento úspěch přirovnat... Z mého pohledu se jedná o nejdůležitější projekt pro divizi D za posledních 10 let. Napadlo mě, jak se asi cítí poslední vítězi NBA z Milwaukee, kteří v létě po 50 letech znovu získali pohár (shodou okolností den před naším „stříháním pásky“). Myslím si, že to bude velmi podobný pocit, jako když se vám podaří za rekordních 9 měsíců uskutečnit tak komplexní a důležitý projekt! Každý z nás se může cítit jako vítěz, protože to, co se podařilo tomuto týmu, je fantastické! Děkuji! ■

Text: **Tomáš Bachorík, Operations Director**



Dovolujeme si vás
pozvat na

Funovation week,

který se bude konat

8.–12. 11. 2021

Pardubice a Kutná Hora



A proč letos „CITY with students“? Tuto kreativní a přínosnou akci nechceme mít jen pro sebe. Oslovili jsme proto střední školu informatiky a ekonomie DELTA v Pardubicích a nabídli jsme možnost zapojení jejich studentů do projektů v rámci naší společnosti. Přijít ale mohou i s vlastním nápadem, který by měl přínos pro prostředí, ve kterém se nejvíce pohybují, tedy pro město.

V průběhu celého týdne se můžete těšit nejen na originální inovativní nápady, ale i na doprovodné akce a přednášky známých osobností, sportovní atrakce na protažení těla a další zajímavé aktivity.

S organizačním týmem se na vás těšíme. ■

Text: Radek Cerman, organizační tým



Oslava realizace nových projektů

V roce 2019 nám nejvýznamnější zákazník divize D představil svůj koncept projektu pro implementaci SAP4HANA. I když se od té doby mnohé změnilo, máme za sebou dnes již několik fází a úspěšně dokončených IT vývojů. A přišel tak čas je oslavit!



Simplify projekt se týká EDI komunikace a změn v našem SAPu pro běžící výroby. CSI CTP projekt pak aplikuje servery na již hotových jednotkách, kvůli kterým jsme postavili nové stanice. Oba projekty se neustále prolínaly napříč mnoha procesy, a vyžadovaly proto pozornost od stejných týmů. Covid-19 nás sice

naučil pracovat a myslet jiným způsobem, elektronická komunikace ale lidský kontakt nenahradí. Je proto skvělé, že se konečně opět můžeme vidět tváří v tvář a oslavit společně naše úspěchy.

Vážíme si všech více než 80 kolegů, kteří se na projektech podíleli. A rádi bychom vyzdvihli našich 7 statečných, bez kterých by to nešlo. Jsou jimi Jakub Štefančík, Jan Truhlář, Lukáš Sedláček, Mirka Sidorová, Jiří Pešek, Michal Kubát a Miloš Přívratský. Děkujeme vám za výbornou odvedenou práci a atmosféru při implementaci. ■

Text: Pavla Kilfeather a Milan Svatoš, PMO

Skluzavka od Foxconnu a HPE předána



Nerezová skluzavka, která je od loňska součástí kutnohorského Parku pod Vlašským dvorem, se stala jedním z nejoblíbenějších dětských prvků ve městě. Významný dar, na kterém se částkou 450 000 Kč podílel Foxconn společně se společností HPE, se

koncem srpna dočkal slavnostního předání a oficiálního uvedení do provozu. Z rukou personálního ředitele Michala Batelky a zástupkyně společnosti HPE Terezy Eibové převzala dárkový šek místostarostka Kutné Hory Silvia Doušová. „S Foxconnem se nám daří spolupracovat dlouhodobě. Děkujeme za tento významný prvek, který přispěl k atraktivitě celého parku. Věřím, že malé i větší děti z něj budou mít ještě dlouho radost,“ řekl starosta města.

Foxconn se snaží být dobrým sousedem a s městem spolupracuje dlouhodobě. Mezi nevýznamnější aktivity patří rekonstrukce dopravního hřiště, podpora výstavby sportoviště v Šipší, zřízení veřejného internetu nebo podpora kulturních akcí. ■

Text: **Jakub Skyva, PR a komunikace**

Cena za přínos Kutnohorsku

Foxconn obdržel významné ocenění Cena za přínos regionu Kutnohorska. Z rukou hejtmanky Středočeského kraje Petry Peckové, zastupitelky města Kutné Hory Kateřiny Daczkické a zastupitele obce Bratčice Jiřího Havránka jej v rámci akce Vinobraní a dožínky na Kačíně převzal Pavel Kožený, manažer PR a komunikace Foxconnu. „Tohoto ocenění si velmi vážíme a děkujeme za

něj. Je důkazem, že se nám daří naplňovat naše poslání být dobrým sousedem v regionech, ve kterých působíme,“ řekl Pavel Kožený. Vyhlášovatelem ocenění byl Foxconn vyzdvižen nejen jako důležitý zaměstnavatel, ale také jako partner pro rozvoj regionu a spolupráci s neziskovým sektorem při organizaci charitativní akce X-DAY. „Foxconn si ocenění zasloužil i za pomoc

zdravotnickému systému v době světové pandemie, kdy několikrát zprostředkoval a zaplatil nákup ozonových zařízení pro dezinfekci operačních sálů v kutnohorské nemocnici nebo sanitních vozů středočeské záchranky,“ dodal Lukáš Rudolfský, ředitel přípravného výboru. ■

Text: **Jakub Skyva, PR a komunikace**

V Kutné Hoře vznikla socha Vrchlice

Údolí Vrchlice – malebné místo u stejnojmenné říčky protínající Kutnou Horu inspirovalo Josefa Kajetána Tyla ke složení písně Kde domov můj. Nyní se stalo i impulsem pro Andreje Endre Németha k vytvoření sochy víly, která nahradila starý kmen pokácené olše. A od června na tomto místě chrání město, jeho návštěvníky i obyvatele. Na dílo kutnohorského autora sochy jsme jako hrdý soused přispěli. Slavnostní odhalení se uskutečnilo za doprovodu melodií místních umělců a k osvěžení lákaly domácí bezinkové limonády. „Rádi bychom firmě Foxconn poděkovali. Spojení se sochou je symbolické. Tak obrovská firma a tak malý, ale milý projekt. Moc si toho vážíme,“ řekla k projektu Kateřina Špalková, zastupitelka města a jedna z iniciátorů této myšlenky. Socha víly je umístěna u starého mostku, který je nejlépe přístupný od ulice V Hutích nebo z druhé strany po známé



turistické trase „po mlýnech“ vedoucí k Velkému rybníku. Výlet k ní tak určitě stojí za to. ■

Text: **Jakub Skyva, PR a komunikace**



V naší zóně Foxconn Tropical to žilo! Na tropické pláži si mohli děti i dospělí odpočinout na lehátkách v písku pod palmami. Pro děti bylo připraveno malování na obličej a setkat jste se zde mohli i s mořskou pannou nebo živým papouškem!

Týden plný sportu a zábavy – Sportovní park 2021

Sportuje celá rodina – taková byla vize srpnové akce, která od 7. do 15. 8. rozhýbala celé Pardubice. Cílem bylo ukázat dětem, rodinám a seniorům, že sport je skvělý způsob, jak trávit volný čas.



Sportovní park byl ojedinělou událostí, při níž měli malí i velcí šanci vyzkoušet si nespočet různorodých sportovních aktivit.

Oblíbený park Na Špici a jeho nejbližší okolí se proměnilo v jedno velké sportoviště a na stálých i variabilních sportovištích se představily desítky sportovních klubů prezentujících nejrůznější druhy sportů. Šestý ročník této oblíbené akce se uskutečnil za generálního partnerství naší společnosti. Foxconn navíc z pozice generálního partnera Sportovní park podpořil i ve třech následujících letech.

Šestý ročník Sportovního parku Pardubice vyšel i díky nebývale vydařenému počasí na výbornou. Chvilky plné sportu a zábavy si nenechalo ujít kolem tisícovky našich zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků a celkově do parku Na Špici zavítaly desítky tisíc návštěvníků. Už teď se těšíme na další ročník! ■

Text: Lenka Brychtová, PR a komunikace



Pro zaměstnance i ostatní návštěvníky jsme připravili zónu Foxconn Tropical, která byla tento rok nejen zónou relaxační, ale zároveň i oficiálním hracím stanovištěm.





Uprostřed sportovního týdne – ve středu 11. 8. – proběhl druhý ročník charitativního běhu Foxconn RUN 2021. Připravená trať byla vhodná pro běžce všech kategorií, kterých se do závodu přihlásila téměř stovka. Výtěžek 50 000 Kč pomohl jedenáctiletému Míšovi, nadějnému sportovci z klubu SHK Mustangové, ke splnění jeho snu – zakoupení nových saní pro sledgehokej.



Míša byl v době závodu na rehabilitačním pobytu, proto poukaz z rukou výkonných ředitelů Foxconnu Allana Keowna a Nickyho Monaghana převzali zástupci z klubu SHK Mustangové.



Unavení, ale šťastní! Po dokončení běhu si závodníci vysloužili medaili a gratulaci od běžkyně, mistryně Evropy do 23 let a odchovankyně pardubické Hvězdy – olympioničky Lady Vondrové.



V programu nechyběly ani exhibice profesionálních sportovců a autogramiády.

Sportování bylo třeba vyvážit sladkou odměnou. Naši zaměstnanci a jejich rodiny se mohli po celou dobu konání parku obcerstvit zdarma. Pochutnali jste si na více než 3 000 nanučích!




Na pět šťastlivců, kteří se zapojili do naší instagramové soutěže, čekala výhra v podobě poukazů do Aquacentra Pardubice.

Vaše zpětná vazba v číslech

Zpětná vazba od našich zaměstnanců je pro nás cenným nástrojem, který nám pomáhá se zlepšovat. Jak si stojíme letos?

Doposud jsme od vás obdrželi téměř 1400 podnětů a tento rok jsme již na čísle 550. Z toho 48 % jsou stížnosti, 42 % dotazy, 7 % komentáře a 3 % pochvaly. Na základě vaší zpětné vazby jsme provedli téměř 70 změn (letos jich bylo už 27), které vedly ke zlepšení v mnoha oblastech. Moc vám za to děkujeme. A velmi nás těší, že v červenci jsme mohli za jejich nápad či námět na zlepšení ocenit i dvě výherkyně částkou 2500 Kč do Cafeterie.

Jak nás kontaktujete

Tři čtvrtiny z vás využívají Foxportál, téměř 12 % naší e-mailovou adresu a 9 %

Letos jsme od vás obdrželi už 550 podnětů.

schránku na podněty. A nebojte se nás kontaktovat ani osobně či telefonicky. Mezi další cesty patří naše webové stránky, sociální sítě či odborový svaz. I my sami se vás proaktivně ptáme. Mapujeme tak vaši spokojenost i naši shodu s legislativou a s Kodexem chování RBA. Máme pak možnost odhalit případné nedostatky či prostor pro zlepšení.

Od začátku působení oddělení Compliance jsme proaktivně získali zpětnou vazbu od více než 1200 kolegů a zaměstnanců našich dodavatelů. A letos máme již 400 názorů! Tím, že vás sami oslovujeme, jsme krok napřed před většinou firem nejen v ČR, ale také celosvětově. Jeden z našich zákazníků dokonce tuto činnost vyhodnotil jako příklad dobré praxe, kterou žádný jiný dodavatel nepoužívá. Opět tak můžeme inspirovat ostatní v tom, jak lépe zapojit zaměstnance do zlepšování. ■

Text: Radka Svobodová, Compliance Manager

Volné pozice jsme začali inzerovat novými kanály

V posledních měsících jsme se s týmem nábory zaměřili na rozšíření kanálů, na kterých můžete najít informace o našich volných pozicích.




Test technik
/technička

Pro interní zaměstnance tak v Pardubicích přibýly informace o volných pozicích na televizní obrazovce na recepci a dlaždice „Kariéra“ se v myFOXu přesunula výš, aby byla více vidět. Kromě toho jsme rozšířili kanály inzerce o instagramové a facebookové stories, kde můžete najít informace o konkrétních pozicích. Naše reklamní bannery se nově zobrazují i na YouTube a vizuál můžete vidět i v Google vyhledávání. Mimo online aktivity jste si v posledních měsících mohli všimnout také našich CitiLight vitrín v Pardubicích a Kutné Hoře a našeho billboardu v Kolíně.

Které z těchto kanálů jste již zaznamenali? A jaké další byste rádi viděli v budoucnu? Dejte nám vědět! ■



Lenka Císařová

 605 786 097

 lcisarova@cz.foxconn.com

**Zaujala vás pozice?
Ozvěte se nám!**

FOXCONN

Text: Markéta Nováková, tým Nábory

Dobrovolnictví nás opravdu baví

Díky naší nové politice dobrovolnictví jsme letos pomohli na mnoha místech a jsme rádi, že se naši kolegové v hojném počtu zapojují.

V lednu jsme podpořili Tříkrálovou sbírku a Oblastním charitám Pardubice a Kutná Hora jsme přispěli každé 20 000 Kč. V dubnu jsme v návaznosti na Světový den zdraví



rozšířili řady dárců krve o nové kolegy. Jsme pyšní na to, že se nám přihlásilo 44 zájemců, z nichž většina mohla krev darovat. V květnu jsme s Koalicí nevládek Pardubicka zorganizovali akci v Pohádkové zahradě, kde jsme týraným a opuštěným zvířátkům zvelebili jejich příbytky. V červnu jsme pak navázali dvěma akcemi v Kutné Hoře. Společně se spolkem Denemark se naši dobrovolníci zapojili do zkrášlování přírody u kutnohorského Foxconnu. A pomohli jsme i sdružení Dítě a kůň v Miskovicích s úklidovými pracemi. Jeden z našich týmů pak pomohl v Dětském centru Veská se sekáním trávy, vyklizením sklepa, natíráním nábytku a úklidem areálu.

Podtrženo, sečteno – svůj Help Day zatím využilo 61 našich zaměstnanců a zájem zapojit se projevil dokonce 79 z vás, ne všichni se však nakonec mohli zúčastnit. A již máme téměř 70 zájemců o další akce. To vše dokazuje, že pomáhat druhým nás skutečně baví. Všem dobrovolníkům za jejich ochotu a pomoc velmi děkujeme. ■

Text: **Radka Svobodová, Compliance Manager**

Do prospěšných organizací putuje 180 000 Kč

Burza filantropie je jedinečný způsob propojení neziskového a soukromého sektoru, v rámci které mohou firmy podpořit nejrůznější projekty. Ty letošní byly zaměřené na sociální oblast, volnočasové aktivity nebo podporu vzdělávání. Celkovou částkou 180 000 Kč jsme v rámci letošní Burzy filantropie podpořili projekty uvedené v tabulce. ■

Text: **Pavel Kožený, PR a komunikace**

Nezisková organizace	Částka	Projekt
Péče o duševní zdraví	30 000 Kč	SMART péče o duši – malý automobil, velký pomocník
ZŠ a PŠ Svitání	30 000 Kč	Vysněný altán
CEDR Pardubice	20 000 Kč	Telerehabilitace v CEDRU – mozkocvičení online
TyfloCentrum Pardubice	20 000 Kč	Výukový notebook pro lidi se zrakovým postižením
Apolenka	10 000 Kč	Revitalizace RELAX PARKU
Vesta Pardubice	10 000 Kč	Příprava dětí na samostatný život
Oblastní charita Pardubice	Produktová podpora v hodnotě 60 000 Kč	Koncentrátor vyrobený Foxconnem na pomoc seniorům na Pardubicku a Holicku

Pomáháme společně s malínskými hasiči

Hasiči jsou důležitou součástí každého města i malé obce. Ačkoli je sdružení hasičů v Malíně u Kutné Hory založeno na dobrovolné bázi, tvoří jej nadšení lidé, kterým není jejich okolí lhostejné a rádi přidají ruku k dílu.

Spolu se členem a zaměstnancem naší společnosti Milanem Navrátilem se v únoru malínské hasiči přihlásili do charitativní soutěže X-DAY, ve které získali částku 70 000 Kč pro zakoupení speciálního tažného vozíku. Ten jim pomůže nejen při běžné činnosti spolku, ale také na soutěžích pro mládež. V letošním roce se pak hasiči z Malína

činili ještě jednou. Při nedávné katastrofě na jižní Moravě uspořádali sbírku a společně s Foxconnem do postižených míst vyslali humanitární pomoc s materiálem. Do sběrný v Hodoníně putovaly hygienické potřeby, dezinfekce nebo nezbytné lopaty a košťata. ■

Text: **Jakub Skyva, PR a komunikace**





**Za úspěchem každé firmy stojí týmová spolupráce.
Jen tak může společnost fungovat jako dobře promazaný stroj.**

VISA tým



Historie

VISA tým vznikl v srpnu 2012, kdy převzal od externí agendy kontrolu nad plněním legislativních požadavků a zlepšením služeb pro cizince. Ve svých začátcích měl pouze 3 členy, z nichž dva jsou stále součástí rodiny Foxconn – i když na jiném oddělení. Kromě malé pauzy, kdy spadl pod oddělení Compliance, patří tým po většinu své existence pod HR oddělení.



Hlavní úkol

Zajišťujeme, aby všichni naši zaměstnanci cizích národností byli ve Foxconnu zaměstnání legálně. Poskytujeme jim podporu pro adaptaci a aklimatizaci v České republice a během trvání jejich pracovního poměru u Foxconnu jsme jim ve všem plně nápomocní. Chceme, aby se u nás cítili vítání a chtění.



Největší úspěch

Od samého počátku pomáháme s adaptací cizinců ve Foxconnu i v běžném životě, což je náš dlouhodobý cíl. Naše výsledky jsou tak hůře měřitelné. Dostáváme ale neustále pozitivní zpětnou vazbu a pro mnohé zaměstnance je naše podpora jedním z pozitivních aspektů společnosti. Uplynulý rok ovlivněný



Motivace

Když vidíme, že naše práce dává smysl. Přestože je toho občas trochu moc, je pro nás největší motivací pocit, že pomáháme druhým lidem. Naše práce je různorodá, takže se neustále setkáváme s novými výzvami, což nás nutí vymýšlet nová řešení.



Nejvtipnější společný okamžik

U nás je veselo pořád! Nejvtipnějším momentem byl ale asi zážitek ze vstupní lékařské prohlídky jednoho budoucího zaměstnance. Trochu špatně pochopil větu naší kolegyně překladatelky: „Svlékněte se do půl těla.“ Kolegyně se poučila a od té doby jasně specifikuje, kterou polovinu těla má na mysli.



Největší výzva

V uplynulém roce to byl určitě covid-19. Přesto jsme dokázali naše zaměstnance tímto neklidným obdobím bezpečně provést. Za to patří velký díky naší služebně nejmladší kolegyni Nomin. Těžkými okamžiky jsou pak určitě i odchody zkušených členek týmu. Kompletní zaškolení na pozici trvá přibližně rok... Takže pokud nováček tento rok přežije, zvládne už cokoliv. ■



Eva Podzilková



Šárka Šedajová



Olha Markova



Zolza Bajarová



Nomin Ganbold



Viola Balajková



Svitlana Yatsiuk

Počet členů:

7 na HPP (5 v Pardubicích a 2 v Kutné Hoře)
a 15 na DPP

Kde sídlí:

v Pardubicích v budově P1 a v Kutné Hoře v kanceláři HR oddělení

Vedoucí:

Eva Podzilková (na pozici od listopadu 2017)

Pracovně nejstarší člen:

Olha Markova, ve Foxconnu od srpna 2003

Pracovně nejmladší člen:

Nomin Ganbold, ve Foxconnu od března 2021



Stejně tak je tomu i ve Foxconnu! Pojďme si proto postupně některé z týmů, které tvoří naši Foxconn Family, představit!

GSSD EMEA PBU (Product Business Unit)

Historie týmu

Tým vznikl teprve letos v lednu po globální reorganizaci divize D, která byla součástí přeměny v rámci projektu Foxconn 2.0. Všichni členové týmu byli zaměstnání interně a většina z nich má bohaté zkušenosti s řízením zákazníků i s mezinárodním obchodem.

Hlavní úkol

Především řízení a rozvoj současných i nových zákazníků, stejně jako dosahování finančních cílů divize D GSSD EMEA.

Největší úspěch

Kromě nastartování interní spolupráce podpůrných oddělení to bylo i získání nového byznysu v obchodní jednotce VAS (Value Add Services). Díky tomu se nám na daném projektu navýšil objem i obrát o 100 %. Tento úspěch je skvělým příkladem toho, jak tým PBU úspěšně rozvíjel vztahy se zákazníkem a přesvědčil ho, že nejlepší volbou pro vzájemný růst je právě Foxconn v Pardubicích! Takovéto úspěchy nám pomáhají udržovat stabilitu zaměstnání ve Foxconnu a přináší nové pracovní příležitosti.

Motivace

Tým je motivován dosahováním finančních cílů, a především obchodními úspěchy. Velmi nás vždy povzbudí, když od našeho globálního transformačního oddělení obdržíme nové finanční cíle.

Nejvtipnější společný okamžik

Během dlouhých a občas stresujících dní by mohlo být vždy více zábavy. Nejvíce si ji ale užíváme s našimi rodinami nebo na zaměstnaneckých akcích.

Největší výzva

V období pandemie není snadné rozvíjet obchody a získávat nové zákazníky tak rychle, jak bychom si přáli. Zákazníci jsou více konzervativní, a tak nám trvá déle je přesvědčit o změnách. Musíme na to reagovat jinou obchodní strategií a jinými způsoby kontaktu. Musíme být trpělivější, což je pro nás momentálně největší výzvou. ■



Pavel Paulus



Ivan Blažek



John Carlin



Ahmed Elhalag



Petr Stehlík



Steven Monan



Kateřina Krpatová

Počet členů:	7 (+ 1 externě)
Kde sídlí:	v Pardubicích v 6. patře budovy Z3 (bývalé kanceláře FGSD)
Vedoucí:	Pavel Paulus
Pracovně nejstarší člen:	Pavel Paulus, ve Foxconnu od července 2001
Služebně nejmladší člen:	Petr Stehlík, ve Foxconnu od února 2019

Změny v benefitním systému Cafeterie

V pátek 15. 10. 2021 dojde k propojení vaší současné Cafeterie (foxconn.mojobenefity.cz) a vašeho Sodexo účtu. Ten se tak stane jediným a hlavním benefitním systémem v naší společnosti. Přihlašovat se do něj budete na adrese www.sodexo-ucet.cz.

Co tato změna přinese?

- ▶ Všechny produkty od Sodexo budete mít na jednom místě.
- ▶ Správa produktů bude jednodušší.
- ▶ Vyhledávání provozoven bude přehlednější – naleznete je v záložce „Kde nakupovat“.
- ▶ Přehled o speciálních nabídkách bude ucelenější.

Registrace do Sodexo účtu

Pro registraci a první přihlášení do Sodexo účtu (www.sodexo-ucet.cz) potřebujete číslo karty a bezpečnostní kód.

- ▶ Číslo karty naleznete přímo na kartě nebo v dopise, který jste spolu s ní obdrželi.
- ▶ Bezpečnostní kód také naleznete v dopise, který jste obdrželi

s kartou, nebo na původním benefitním portálu foxconn.mojobenefity.cz.

POSTUP

1. Klikněte na Jste tu poprvé?
2. Klikněte na Jsem uživatel.
3. Zadejte číslo karty a klikněte na Ověřit.
4. Následně zadejte bezpečnostní kód a e-mail, který bude nově sloužit jako přihlašovací jméno. Klikněte na „vytvořit účet“.
5. Na zadanou e-mailovou adresu vám bude zaslán e-mail s instrukcí, jak si nastavit heslo.
6. Dokončete registraci a zadejte jméno (svůj e-mail) a svoje nové heslo. Pod těmito údaji se budete vždy přihlašovat do svého účtu.

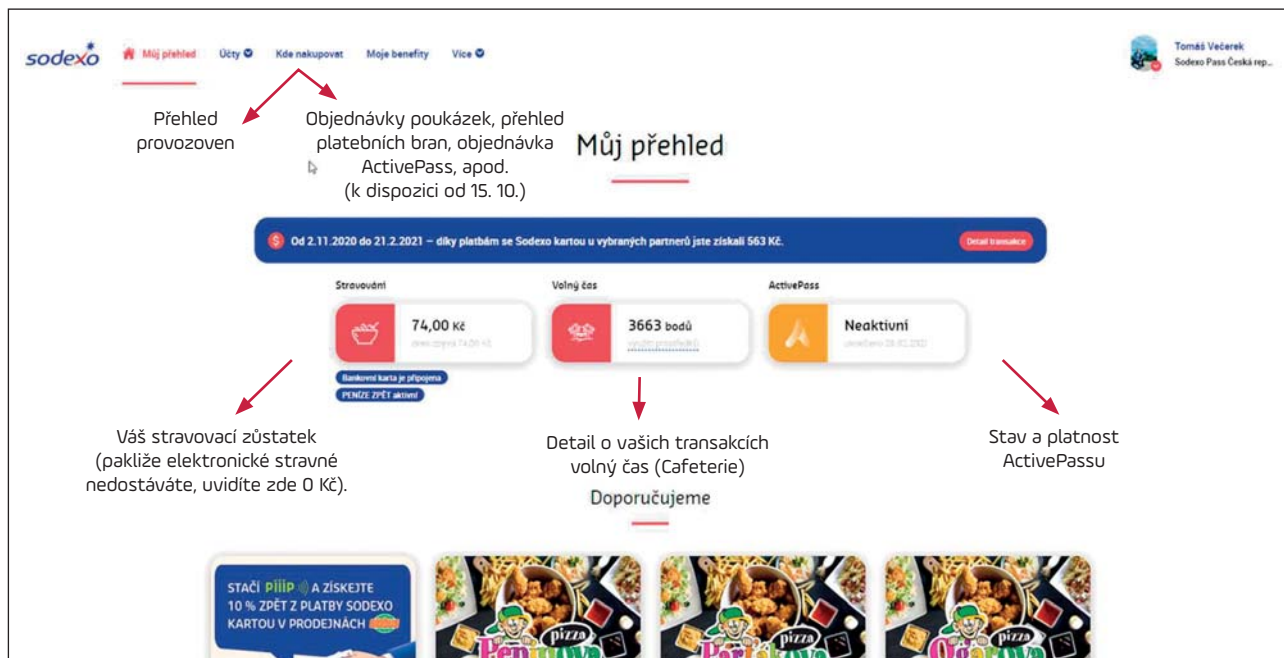
Vaše nové přihlašovací jméno bude váš e-mail, nikoliv osobní číslo. Pokud heslo v budoucnu zapomenete, snadno si ho sami resetujete.

Pokud neznáte svůj bezpečnostní kód a ani přihlášení do Cafeterie, obraťte se na tým benefitů (Lenka Břeňová, Lucie Vognarová). ■

Text: **Lenka Břeňová, Odměňování a benefity**

Prosíme všechny zaměstnance, kteří se ještě neregistrovali do Sodexo účtu, aby tak učinili do 14. 10. 2021.

Jak to bude vypadat



Můj přehled

Objednávky poukázek, přehled platebních bran, objednávka ActivePass, apod. (k dispozici od 15. 10.)

Od 2. 11. 2020 do 21. 2. 2021 – díky platbám se Sodexo kartou u vybraných partnerů jste získali 563 Kč.

Stravování	Volný čas	ActivePass
74,00 Kč	3663 bodů	Neaktivní

Váš stravovací zůstatek (pakiže elektronické stravné nedostáváte, uvidíte zde 0 Kč).

Detail o vašich transakcích volný čas (Cafeterie)

Stav a platnost ActivePassu

Doporučujeme



Tas-kebab

Tento oblíbený bulharský pokrm připomíná navzdory svému jménu spíše guláš. Obvykle se připravuje z vepřového masa, ale skvělý je i ze skopového. Kromě Bulharska na něj můžete narazit i v tradiční turecké kuchyni. Vyzkoušejte tento jednoduchý recept a nechte se unést výraznou kořeněnou chutí.

Ingredience

600 g vepřového masa
2 velké cibule
3 stroužky česneku
5 lžic olivového oleje
2 lžice rajčatového protlaku
100 ml červeného vína
sůl, pepř, petrželka, čubrica, 1/2 lžičky tymiánu, 1/2 lžičky papriky
1 šálek rýže
1 kostka zeleninového vývaru



Postup

V malé misce nejprve smícháme 1 lžici olivového oleje s prolisovaným česnekem, červenou paprikou, tymiánem, čubricou, solí a pepřem. Poté na pánvi rozehejeme zbytek připraveného olivového oleje a orestujeme na něm na kousky nakrájené vepřové maso. Jakmile se maso lehce orestuje, vyndáme ho na talíř a v pánvi na oleji podusíme nakrájenou cibuli. Přidáme koření a jemně

promícháme. Do pánve potom opět vrátíme maso a přidáme rajčatový protlak a víno. Kostku zeleninového vývaru necháme mezitím rozpustit v litru vody. Když je vývar připraven, nalijeme ho do pánve a vše na mírném ohni povaříme, dokud není maso hotové. Na závěr připravený pokrm posypeme čerstvou petrželkou a servírujeme s rýží. ■

Text: **Emil Milkov Kostov**,
manipulátor materiálu a operátor, divize F

Ratatouille Confite

U tohoto „tradičně netradičního“ francouzského jídla je základem kvalitní zelenina – především rajčata. Pro úspěch receptu musejí být opravdu zralá a šťavnatá. Chutný a jednoduchý pokrm můžete jíst jako hlavní jídlo, skvěle se ale hodí i jako příloha k pečenému kuřeti nebo rybě.

Ingredience

1 velká cibule
1 lilek
2 cukety
4 velká rajčata
4 stroužky česneku
olivový olej
sůl, pepř, tymián, rozmarýn,
pár listků bazalky

Postup

Všechnu zeleninu nakrájíme na velké kousky a česnek na tenké plátky. Do



pánve nalijeme větší množství olivového oleje a přidáme všechnu nakrájenou zeleninu, kterou osolíme a opeříme. Vše zamícháme a posypeme tymiánem a rozmarýnem. Poté snížíme teplotu, pánve přikryjeme pokličkou a směs necháme podusit.

Po 15 minutách vše znovu zamícháme, aby se zelenina nepřipálila. Směs ale

nemícháme moc často, aby se nám nezměnila v zeleninové pyré. Po 10 minutách posypeme zeleninu listy bazalky, znovu přikryjeme a necháme dalších 10 minut vařit. Pak už jen vyndáme rozmarýn i tymián a máme hotovo. ■

Text: **Jacques Maries**,
Operations Manager, divize G



Hurá do neznáma

Jsou místa, která v turistických průvodcích nenajdete, a přesto stojí za návštěvu. Doporučili nám je kolegové, s jejichž příběhy jste se mohli seznámit na přecházejících stránkách. Která jsou jejich srdci nejbližší a proč i nadále zůstávají v jejich živých vzpomínkách?

Hudba léčí

Historie slovenského Trebišova se začala psát už ve 13. století. Jeho okolí obklopuje převážně zemědělský kraj, jehož součástí je také vinařská oblast Tokaj zapsaná na seznamu UNESCO. Přímo v Trebišově pak můžete navštívit třeba zříceninu vodního hradu Paríč. A budete-li chtít někde načerpat síly na další cesty, usedněte do parku u místní umělecké školy. Stará budova v minulosti sloužila jako klášter. Dnes se z jejích oken line zvuk hudebních nástrojů, působící jako balzám na duši.

Trest na Rynku

Do 13. století zabrousíme i při návštěvě Kladské Bystřice v Polsku. Zdejšímu náměstí se říká Rynek. Přemýšlíte, na co je zde dobový sloup s okovy? Pokud hádáte, že se jedná o pranýř, máte pravdu. U sloupu z 16. století věznili nepoctivé trhovce a zloděje. Jestli vám

z toho pohledu trochu běhá mráz po zádech, radši se vydejte do kostela sv. Michaela Archanděla s unikátní prostorovou dispozicí a s hodnotným vnitřním zařízením.

Jedině růžová!

Věděli jste, že i Ukrajina má své Mrtvé moře? Lemurijské jezero v Chersonské oblasti je tak slané, že se v něm nepotopíte, ať se snažíte sebevíc. A navíc je růžové! Vzniklo prý po letecké havárii, kdy v zemi zůstala 40 metrů hluboká díra. Ta se časem zaplnila vodou ze Sivaše, soustavy lagun na okraji Azovského moře. Lidé se tu nejprve začali koupat jen tak pro zábavu. Později ale zjistili, že zdejší voda léčí. Dokládá to dokonce certifikát z roku 2005, který říká, že místní bahno lze používat pro kosmetické a terapeutické účely. A jak je to tedy s tou růžovostí? Daří se tu jednobuněčným řasám, které

produkují betakaroten, a ten způsobuje růžové zbarvení.

Nekonečný klid

Na jihu Vietnamu najdeme pobřežní město Vüng Tàu. I přes zdejší bohatý ropný průmysl má Vüng Tàu neodolatelné kouzlo. Pláže jsou tu v harmonii s lesy, horami i městskou architekturou. Za jasného počasí z města dohlédnete až na souostroví Con Dao. Místo je téměř nedotčené turismem. Vykoupete se tu v průzračném moři, projdete hustými lesy, potápět se můžete u korálových útesů. Nenajdete tu žádné bary ani diskotéky, jen nekonečný klid. A budete-li mít štěstí, vždy usměvaví domorodci vám prozradí něco z tajů vietnamské kuchyně.

Hory plné energie

Dotkněte se slunce na pohoří Pirin, nejvyšších horách v Bulharsku.



Jejich část spadá do národního parku, který je zapsán na seznam UNESCO. Zdejší křišťálově průzračná voda putuje říčkami až do horských jezer. Můžete si vybrat, na který vrchol se vypravíte, všechny budou stát za to. Místní sem vyrážejí s celými rodinami. Daleko od hluku měst sbírají bylinky a loví ryby. Užívají si společný čas tak, jak to umí jen oni – zpěvem lidových písní a tancem. Je to náboj čisté energie z přírody nejen pro tělo, ale především pro duši.

Historie na dosah

Roku 1840 zde začalo hrát rumunské národní divadlo a o dvacet let později tady byla založena první rumunská univerzita. Tušíte, o kterém městě je

řeč? Správná odpověď je Jasy, druhé největší město Rumunska. Bývalé hlavní město Moldavského knížectví oplývá bohatou historií. Byť bylo mnoho památných budov v průběhu staletí poničeno, najdete tu dodnes na 100 zachovaných kostelů. Navštivte třeba velkou Metropolitní katedrálu z poloviny 19. století, zasvěcenou Paraskevě Srbské, uctívané řecké světici a asketce.

Okřídlená nádhera

V provincii Bayankhongor, jedné z 21 provincií Mongolska, najdete ničím nespoutanou přírodu. Na jedné straně tu hory dosahují čtyřtisícových výšek, na straně druhé můžete obdivovat třpytící se jezera i rozlehlou poušť Gobi. Tu

nejpozoruhodnější podívanou zažijete na březích jezera Sangin Dalaj núr. Každý rok na podzim se sem slétají tisícovky labutí, které se na jezeře zastavují před další cestou do svého zimoviště. Podobnou nádheru nikde jinde neuvídíte!

Harmonie protikladů

Staré a nové, klid a ruch, historie a současnost. To je Káhira. Město protikladů, které jsou v naprosté symbióze. Zažijete tu vše, co vás jen napadne – v 11 dopoledne nebo ve tři ráno. Ochutnáte chuťové variace, o kterých se vám ani nesnilo. A co je na tom všem nejlepší? Místní obyvatelé! Usměvaví a vždy ochotní podat pomocnou ruku nebo si jen tak popovídat. Hlavní město Egypta vás přivítá s otevřenou náručí! ■

Text: **Lucie Bezoušková, COT media**

Soustřed'te se, prosím!

Vzpomenete si, kdy jste naposledy dočetli článek až do konce? Nebo jste se plně věnovali rozhovoru s kamarádem a ani jednou přitom pohledem nezabrousili k mobilnímu telefonu? Nevíte? Pak je možná na čase zapracovat na svém soustředění.



Rychlokurz koncentrace

Vyzkoušet můžete i krátké cvičení. Vezměte si hodinky s vteřinovou ručičkou a zkuste se celou minutu plně soustředit jen na to, jak obíhá ciferník. Není to tak snadné, jak se zdá! Pokaždé, když vaše mysl odběhne k něčemu jinému, začněte znovu. Pokud se vám bude dařit, snažte se příště soustředit třeba dvě i více minut v kuse.

Když se naši dávní předkové vydávali na lov, bylo pro ně důležité se umět soustředit na více vjemů. Kdyby nedávali pozor, co se kolem nich děje, mohli by se sami stát lovenou kořistí. Moderní člověk si z této doby zachoval instinkt neustále prozkoumávat své okolí. Místo lovení potravy však dnes občas pracujeme na úkolech, které jsou pro nás komplikované, nebo třeba i nudné. A právě proto naše mysl bloudí a hledá, čím by se zabavila.

22 minut

Typicky se to projevuje při práci, do které nám zazvoní telefon nebo na nás promluví kolega. A problém se soustředěním je na stole. Věděli jste, že pokud se necháte jen nepatrně rozptýlit, trvá dalších 22 minut, než se znovu začnete plně soustředit? A při dalším vyrušení běží časový úsek zase od začátku. Sami ze sebe máme sice pocit, že jsme hrdinové dne, protože toho tolik

zvládneme, výsledkem je ale to, že ani jednu z činností ve skutečnosti neděláme pořádně.

Soustředění je však dovednost, kterou se poctivým tréninkem můžeme naučit. Nejlepší je začít tím, že si vytyčíme co nejkonkrétnější cíl. Například si řekneme, že od 9 do 10 hodin se budeme věnovat práci, o které víme už od včerejší porady. Tato činnost má jasnou podobu i časové ohraničení a náš mozek nebude mít takovou tendenci od ní utíkat. Pokud si však řekneme, že se někdy během dne musíme mrknout na nově zadanou práci, bude velice jednoduché najít si výmluvu, proč to neudělat. Cítíte ten rozdíl?





Přes překážky k odměně

Při práci pak musíme eliminovat prvky, které by nás mohly rozptýlovat. Máte při práci na počítači neustále otevřené záložky, které vůbec nepotřebujete? Zvoní vám u ruky telefon? Pak je

potřeba vytvořit překážky, které vám znemožní nechat se tak snadno vyrušit. Odhlaste se ze sociálních sítí na počítači, vypněte zvuky na telefonu a odložte jej obrazovkou na stůl... Váš mozek sice bude mít tendence od práce odbíhat, pokud si ale uvědomí, kolik by toho musel překonat, abyste se například podívali na Facebook, bude na tolik činností prostě líný.

Vůbec nejúčinnější je při tréninku soustředění určitá motivace. „Když teď budu hodinu pilně pracovat, dám si 10 minut pauzu a uvařím si kávu.“ Sami sebe nebudeme chtít podvádět a přiznat se tak o odměnu! Ze začátku pro vás bude trénink koncentrace možná náročný. Časem ale zjistíte, že vám v mnohém pomohl. Soustředěný život vede ke kvalitnějším výkonům nejen v práci, ale i v soukromých aktivitách.

Všichni, kdo se vydají na dovolenou na Island, skončí na stejném místě – v Keflavíku. A není to jen proto, že je tady mezinárodní letiště. Víte, jak se městu mimo jiné přezdívá? Napovíme, že to má něco společného s Beatles...

	OKÁZALÁ POČTA	RUSKY PEPIK	PARDÁL	KLEKÁNÍ		CHYTIT	HESLO REKŮ	SOUTOK	DOMÁCKY KILIÁN	OZNAČENÍ LETADEL SYRIE		UNIKAT	DOMÁCKY LEOS	ZN. NITU	PRAVOSLAVNÝ OBRAZ	UDRŽOVAT OHĚN
POLSKÉ SÍDLO					TRŮPYTY						USKUTEČNOVAT					
OSIVO					ANTIKA-RIÁT (ZKR.) RUDNÉ DOLY (ZKR.)						CIGARETA (ZAST) ELEKTRO-CENTRÁLA					
1. ČÁST TAJENKY										OZVĚNA TROJHLAVÝ BÁJNÝ PES				PRIMÁT NEMOC RTU		
SPOTŘEBNÍ DAŇ				KOMPAKTNÍ DESKA POPĚVEK				CIRKA PŘILÍŠ					OSOBNÍ ZÁJMEMO SLOVEN. POLNÍ MÍRA			
	ROSTLINNÉ BARVIVO	ZN. HLINÍKU ŽENA AVARA			TIHLE DRŽADLO (NÁREČ)			ZÁPOR UKAZOVACÍ ZÁJMEMO			BYT V NEJIS-TOTĚ TNOUT					
KNĚZ						ZAČÁTEK ZÁVODU PODNIK V BRATI-SLAVĚ					HEYERDA-HLUV ČLUN TRKÁNÍ				NÁZEV HLÁSKY S	OBYČEJ
LIBERECKÉ VÝSTAVNÍ TRHY (ZKR.)				SLOVEN. SPOJKA ZKRATKA INVENTURNÍ			UDĚŘIT (U HODIN) ČÁST ATHÉN						KOROZE SNĚŽNÝ MUŽ			
SPISOVÁ ZNAČKA		NAPOLO LIST PAPIRU						STOVKY CENTIME-TRŮ HOD						ZKR. SVĚTOVÉ STRANY SIRNIK CHROMNATÝ		
ZRAŠENÍ LÁTKY				VÁLKA ZVRÁTNĚ ZÁJMEMO							SPORTOVNÍ OBUV					
ŽLUTO-HNĚDÉ BARVIVO				2. ČÁST TAJENKY							NEVOLNIK					
PURPUR				SMRT							JEHLIČ-NATÝ STROM					POMŮCKA: ENOSIS, FLAVON, KONEX, OSIP, RAP, YK

	6								
2	8					3			
				3			9	2	
4									3
3	5	7	1			4			
	9	6	7						
	1				8	9	4		
		5							
7			4		2				

					5				
9				1					
3	7				9			6	
		8				5			
	4	6	7	2					8
	2				1			3	
	8		4						
1		9					8	7	

PROD.NO. **FOXCONN**

SCENE

TAKE

ROLL

DATE

SOUND

PROD.CO.

DIRECTOR

SCRIPT WRITER

CAST MEMBER

Staňte se součástí jednoho z největších projektů naší společnosti na sociálních sítích!

#HelloFromFoxconn

Jedinečná možnost vytvořit si svůj vlastní video medailonek, v rámci kterého odprezentujete nejen svou pracovní pozici, ale i svůj koníček nebo aktivitu, které se věnujete ve volném čase.

Každý z účastníků získá navíc **300 Kč do Cafeterie!**

**Pojďme se spojit a ukázat světu,
že za Foxconnem stojí spousta šikovných lidí
se zajímavými zájmy!**

Pro přihlášení stačí vyplnit formulář na Foxportálu, nebo v papírové formě na oddělení PR a komunikace (Pardubice – budova P1, před Small Office / Kutná Hora – uvnitř HR Office). Více informací k projektu naleznete na Foxportálu a nástěnkách.

FOXCONN